ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ

област Софийска, ул. Търговска 134
кмет - 07120 / 21-21
e-mail: obshtinadb@abv.bg, www.dolna-banya.net

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ- гр. ДОЛНА БАНЯ

ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ
тел.: 07120/2121 факс: 07120/2120
Изх. № 08-08-148 / 19.09.2025 г.

ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
Вх. № 90
от 19.09.2025 г.

ДОКЛАДНА - ЗАПИСКА

от

Владимир Джамбазов – Кмет на Община Долна баня

ОТНОСНО: задължение за заплащане на обезщетение на **ЙОРДАН [redacted] ХРИСТОВ,** ЕГН: [redacted], с постоянен адрес: гр. Долна баня, 2040, ул. „[redacted]“ №[redacted] – управител на общинско търговско дружество **„ДОЛНА БАНЯ СТРОЙ” ЕООД, ЕИК: 203513155.**

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

По силата на Договор за възлагане на управлението на общинско търговско дружество „Долна баня строй“ ЕООД от 01 юли 2024 г., община Долна баня, като възложител по договора, е възложила на **ЙОРДАН [redacted] ХРИСТОВ,** ЕГН: [redacted], с постоянен адрес: гр. Долна баня, 2040, ул. „[redacted]“ №[redacted] да управлява и представлява общинско търговско дружество **„ДОЛНА БАНЯ СТРОЙ” ЕООД, ЕИК: 203513155,** със седалище и адрес на управление в гр. Долна баня, община Долна баня, област Софийска”, ул. “Търговска”, №134, в съответствие с действащата в Република България нормативна уредба.

Управителят на дружеството г-н Христов, е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст към днешна дата, но в същото време с него не е прекратен Договора за управление.

Със свое заявление, подадено до администрацията на община Долна баня, г-н Христов е поискал Договора за управление да бъде прекратен по взаимно съгласие между страните, като в същото време е помолил да му бъде изплатено и дължимото му се обезщетение по този договор.

Законовите предпоставки за възникване на правото на работника или служителя на обезщетение, съответно на задължението на работодателя да му го изплати, са именно: **1. Прекратяване на трудовото правоотношение и 2. Придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст от работника или служителя.**

Съгласно чл.222, ал.3 от КТ, при прекратяване на трудовото правоотношение, след като работникът или служителят е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанието за прекратяването, той има право на обезщетение от работодателя в размер на брутното му трудово възнаграждение за срок от 2 месеца, а ако е придобил при същия работодател или в същата група предприятия 10 години трудов стаж през последните 20 години - на обезщетение в размер на брутното му трудово

възнаграждение за срок от 6 месеца. Обезщетение по тази алинея може да се изплаща само веднъж.

От друга страна обаче, Договорът за управление и контрол на търговско дружество **не е трудов договор**. За него не се прилагат разпоредбите на трудовото законодателство и затова при прекратяването му лицето, **с което е сключен, няма право на обезщетение по чл. 222, ал. 3 от КТ, независимо че към датата на прекратяване може да е придобило право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.**

Но ако страните по договор за управление и контрол на търговско дружество **са уговорили, че при прекратяването му, възложителят дължи обезщетение, ако към датата на това прекратяван на договора лицето, на което е възложено управлението, е придобило право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, то такова обезщетение е дължимо.** Това обаче не е обезщетението, изплащано на основание чл. 222, ал. 3 от КТ, тъй като договорът не е трудов, **поради което и субективното право на такова обезщетение произтича от договора за управление и контрол, само когато то е уговорено между страните при сключването на договора.**

Предвид на изложеното, от значение е обстоятелството дали всички обезщетения и допълнителни възнаграждения са уговорени като клаузи в договора, за да имат правна стойност.

Съгласно чл. 9, ал. 1, т. 1 от КСО когато лицето е работило при непълно работно време, осигурителният стаж се зачита пропорционално на законоустановеното работно време. Тази постановка обаче се прилага за работниците и служителите по трудови правоотношения. В т. 3 от същата разпоредба е регламентирано, че за осигурителен стаж на изпълнителите по договори за управление и контрол на търговски дружества се признава времето, за което са внесени или дължими осигурителни вноски върху не по-малко от минималния осигурителен доход по чл. 6, ал. 2 т. 3 от КСО.

В конкретният случай, страните по договора за управление от 01 юли 2024 г. в чл.7 са договорили, че при прекратяването на Договора за управление, Възложителят дължи на Изпълнителя обезщетение в размер на уговореното в договора брутно възнаграждение за срок от 6 месеца, при условие, че той е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, което е платимо еднократно.

Следователно по аналогия от разпоредбите на КТ, в случая са налице законовите предпоставки за възникване на правото на обезщетение, каквито са прекратено договорно правоотношение и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст от работника или служителя.

Задължението на работодателя за изплащане на обезщетението възниква независимо от конкретното правно основание за прекратяване на договора за управление.

С оглед на обстоятелството, че към момента управителя Христов е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, за да му бъде изплатено уговореното обезщетение, Договор за възлагане на управление от 01 юли 2024 г. следва да бъде прекратен.

В същото време обаче, предвид на обстоятелството, че към настоящият момент дружество „Долна баня строй“ ЕООД е действащо дружество, със съответната стопанска активност, то същото не може да функционира без управление и представителство. Ето защо, считам, че с Г-н Йордан Христов следва да бъде сключен нов договор за възлагане на управлението, доколкото към настоящия момент няма друг кандидат, притежаващ неговия опит, знания, умения и професионална квалификация, което да организира и контролира по-добре от него работата на общинското дружество.

Предвид горното и воден от изложените съображения и мотиви, предлагам на общински съвет Долна баня следния проект за решение.

Общински съвет Долна баня, на основание чл.21, ал.1, т.5, т.9 от ЗМСМА, на основание чл.7 от **договора за управление от 01 юли 2024 г.** на основание чл.10, ал.1, т.23 и т.5 от Наредба за реда за учредяване на търговски дружества и упражняване на

правата на собственост на общината в търговските дружества, във връзка с чл.141, ал.1 и ал.7 от ТЗ, предлагам,

П Р О Е К Т З А Р Е Ш Е Н И Е :

I. ДАВА СЪГЛАСИЕ НА КМЕТА НА ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ , да прекрати сключения с управителя ЙОРДАН [redacted] ХРИСТОВ, ЕГН: [redacted], Договор за управление от 01 юли 2024 г.

II. ДАВА СЪГЛАСИЕ на ЙОРДАН [redacted] ХРИСТОВ, ЕГН: [redacted], с постоянен адрес: гр. Долна баня, 2040, ул. „[redacted]“ №[redacted], да бъде изплатено еднократно обезщетение, в размер на шест месечното му брутно възнаграждение, уговорено в чл.7 на Договора за възлагане на управлението на „Долна баня строй“ ЕООД, за това че същият като управител на общинското търговско дружество, е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, платимо от бюджета на община Долна баня.

III. ДАВА СЪГЛАСИЕ с г-н ЙОРДАН [redacted] ХРИСТОВ, ЕГН: [redacted], с постоянен адрес: гр. Долна баня, 2040, ул. „[redacted]“ №[redacted] да бъде сключен нов Договор за управление на общинско търговско дружество „ДОЛНА БАНЯ СТРОЙ” ЕООД, ЕИК: 203513155, със седалище и адрес на управление в гр. Долна баня, община Долна баня, област Софийска”, ул. “Търговска”, №134, за срок от 3 / три / години и **ОПРЕДЕЛЯ брутно месечно възнаграждение в размер на 1 600 / хиляда и шестотин / лева, платими от бюджета на общината, което да се индексира.**

IV. ВЪЗЛАГА на Кмета на община Долна баня да извърши всички необходими действия във връзка с приетото в предходните точки.

ВЛАДИМИ[redacted]
Кмет на Об[redacted]

Изг.: *Я С*