ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
Вх. № 07 на
от 20.01. 2020 г.

ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ
тел.: 07120/2121 факс: 07120/2120
Изх. № 08-08-7 / 20.01. 2020 г.

20.01

**ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ**
**област Софийска, ул. Търговска 134**
**кмет - 07120 / 21-21**
**e-mail: obshtinadb@abv.bg , www.dolna-banya.net**

**До Председателя на общински съвет гр.Долна баня**

**Госпожо Председател,**
на основание чл.44, ал.5 от Закона за местното самоуправление и местната администрация Ви представям Програма за управление за периода 2019 -2023год. както следва :

# ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ

## ЗА ПЕРИОДА 2019–2023 ГОДИНА,

на Владимир Джамбазов , избран за кмет на община Долна баня с Решение на общинска избирателна комисия № 1/28.10.2019 година.

## I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящата програма за управление на кмета на община Долна баня е разработена в съответствие с изискванията на чл.44, ал.5 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и се отнася за периода 2019–2023 г. Тя е средносрочен планов документ и съдържа основните цели, приоритети, дейности, сроковете за изпълнение и очакваните резултати. Програмата за управление е разработена на база предизборната програма на Владимир Джамбазов , която беше представена пред избирателите и в която са включени поети ангажименти към жителите на общината. При

подготовката на документа са взети под внимание национални и регионални стратегически документи. Програмата е съобразена с действащите планове и програми за развитие на община Долна баня, приети от Общински съвет гр. Долна баня. Програмата за управление е съобразена с функциите и правомощията на кмета на общината, съгласно действащото национално законодателство, с изискванията за добро управление и утвърдените добри практики на други местни власти в страната. Програмата е разработена с грижа и уважение към гражданите на общината и с оглед активното участие на гражданите в местното самоуправление. Програмата е отворен документ, който може да бъде дописван в процеса на изпълнение. Програмата е само рамката на бъдещото управление за мандат 2019 -2023 година на кмета на общината, като детайлните цели и приоритети могат да се допълват постоянно

## II. ОСНОВНИ ЦЕЛИ

Програмата за управление цели постигане на качествена промяна при управлението на общината в няколко посоки:

- продължаване на подобряването на състоянието на инфраструктурата в общината;
- продължаване поддържането на подходящи условия за икономическо развитие на общината и нейното икономическо развитие;
- продължаване на балансираното развитие на общината във всички направления - социално, културно, образователно;
- продължаване на активното сътрудничество между гражданите и местната власт.

Всички заложени приоритети и дейности ще бъдат отчитани ежегодно пред Общински съвет Долна баня и обществеността до 31 януари след изтичане на съответната година.

## III. ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ

Приоритетите, заложени в настоящата програма за управление са съобразени с визията и стратегическите цели, заложени в Общинския план за развитие за периода 2014-2020 година и са идентични с приоритетите от последния, както следва:

- **ВИЗИЯ**: *Долна баня - уредено място за добър живот, с изградена модерна градска среда и прилежаща инфраструктура, атрактивна, достъпна и комуникативна дестинация за рекреативен, спортен и еко туризъм, съчетани с отлично съхранена природа, запазени културно-историческо наследство и традиции в културата, бита и успешните партньорства на общината.*

**Стратегическа цел 1:** Да се развие зелена конкурентна местна икономика, базирана на природни дадености, туризъм и човешкия потенциал

***Приоритет 1.1:*** *Създаването на атрактивна бизнес среда и използване на местния потенциал за икономическо развитие*

***Приоритет 1.2:*** *Развитие на модерно и екологично селско и горско стопанство*

***Приоритет 1.3 :*** *Развитие на туризма*

**Стратегическа цел 2:** Да се подобри състоянието на пътищата, градската среда, комуникациите и другата прилежаща инфраструктура, като предпоставка за качествен живот и среда за бизнес развитие.

***Приоритет 2.1:*** *Подобряване състоянието и развитие на инфраструктурата*

***Приоритет 2.2:*** *Опазване на околната среда*

**Стратегическа цел 3:** Да се постигне качествено и адаптирано образование и обучение, високи нива на заетост и социално включване, гарантиране на достъпно и качествено здравеопазване, култура и свободно време.

***Приоритет 3.1:*** *Подобряване качеството на здравните услуги и достъпа до тях.*

***Приоритет 3.2:*** *Подобряване качеството на достъпа до образованието и създаване на благоприятна среда за реализация на младото поколение*

***Приоритет 3.3:*** *Подобряване качеството на социалните услуги, заетостта и интеграцията на групи в социална изолация и малцинствени групи*

***Приоритет 3.4:*** *Повишаване на културния статус на населението*

**Стратегическа цел 4:** Да се повиши административния капацитет, качеството и формите на предоставяните административни услуги, подобряване на териториалното сближаване и партньорство на всички нива.

***Приоритет 4.1:*** *Подобряване качеството на услугите, предоставяни от общината и подобряване на капацитета за работа и достъп до информация;*

***Приоритет 4.2:*** *Развитие на административния капацитет за планиране и изпълнение на стратегически планове и политики и насърчаване участието на гражданското общество в управлението*

***Приоритет 4.3.*** *Стимулиране на местните партньорства, трансграничното и международно сътрудничество и взаимодействие*

Изпълнението на конкретните дейности са постижими чрез: разумно планиране на разходите по приоритети на бюджетните средства; успешно усвояване на средствата от Европейските фондове чрез разработване и реализация на проекти и партньорство с държавната власт.

## IV.ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ:

- Законосъобразност-пълно спазване на закона;
- Отговорност;
- Сътрудничество;

- Делегиране на права и отговорности;
- Децентрализация;
- Информираност и активен диалог с гражданите и бизнеса;
- Прозрачност и добро управление – икономичност, ефикасност и ефективност;
- Стабилност.

## V. СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ, ДЕЙНОСТИ, СРОКОВЕ И ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Специфични цели за постигане и основни дейности за изпълнение в периода 2019-2023 година са:

**1. Диалог с гражданите .** Стремежът е да се работи по начин, по който да се поддържа постоянен и отговорен диалог с гражданите, който е най-важният инструмент за запознаване с проблемите на хората и тяхното своевременно разрешаване.

2. **Общинска администрация и персонал в структурите и поделенията на Община Долна баня.** Набляга се основно върху подобряването на качеството на човешките ресурси чрез непрекъсната квалификация и преквалификация на човешкия ресурс /чрез прилагане на принципа „учене през целия живот“/, включително продължаване развитието на човешките ресурси във всички сфери на общината –администрация, социално дело , здравеопазване и образование.

**3. Помагане на хората в неравностойно положение**, чрез включването им в програми за заетост. Продължаване подпомагането дейността на клуб на пенсионера и клуб на инвалида.

**4. Подобряване качеството на предоставяните услуги на територията на общината** чрез модернизиране на съществуващата база за предоставяне на здравни и социални услуги, разширяване кръга на предоставяните

услуги, създаване на равни възможности за хора с увреждания за заетост и интеграция на пазара на труда, предоставяне на социални и здравни услуги.

**5. Разширяване на медицинските услуги и привличане на медицински специалисти от различни специалности.** Активна работа с медиаторите с цел повишаване на здравната и социална култура сред малцинствата.

**6. Подобряване на материалната база в системата на образованието** с цел подобряване на качеството .

**7. Развитие на културата и спорта чрез разширяване на кръга на извършваните спортни и културни мероприятия.** Привличане на спортни специалисти /треньори / от други места с цел развитие на разнообразни спортни дейности.

**8. Модернизиране на транспортната инфраструктура, реконструкция и рехабилитация на общинската пътна мрежа, реконструкция и рехабилитация на уличната мрежа.**

**9. Подобряване на благоустройството** чрез създаване на зелени площи и терени около междублоковите пространства и реконструкция, ремонт, оборудване и/или обзавеждане на общинска образователна инфраструктура с местно значение към стратегическа.

**10. Създаване на благоприятни подкрепящи условия за развитие на бизнеса и съживяване на икономиката**, включително чрез водене на активна политика за подпомагане на развитието на селското стопанство и стимулиране на предприемачеството.

**11. Ефективно управление на общинската собственост.** Законосъобразното управление и разпореждане с общинска собственост, с грижата на добър стопанин, в интерес на гражданите.

**12. Опазване на околната среда,** включително чрез осигуряване на чиста, зелена и красива среда, подобряване на дейността по сметосъбиране и сметоизвозване, подобряване на системата за разделно събиране.

Разширяване на дейността Чистота, включваща освен дейностите по сметосъбиране и сметоизвозване и дейности по благоустрояване, строителство, озеленяване и снегопочистване, включително чрез закупуване на нови машини съоръжения за сметосъбиране и сметоизвозване.

**13. Опазване на природното и културно-историческо наследство,** включително чрез обогатяване съдържанието на културния календар на общината;

**14. Подобряване качеството на административното обслужване за гражданите и бизнеса и изграждане и развитие на е-администрацията,** включително чрез разширяване обхвата на електронните услуги, предоставяни на гражданите и бизнеса, максимално облекчаване на бюрократичния процес.

**15. Повишаване на прозрачността и отчетността в дейността на администрацията, включително управление на публичните средства** /бюджетните средства на общината/ при спазване на принципите за законосъобразност, добро финансово управление – икономичност, ефикасност и ефективност, и прозрачност.

**16. Развитие на партньорства с частния сектор, неправителствения сектор и местната общност.**

Периодът за постигане на целите и изпълнение на дейностите е 2019-2023 година. Програмата ще бъде актуализирана, отчет за изпълнение на годишната програма за изпълнение следва да бъде представян ежегодно.

Владими

Кмет на баня