ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ

област Софийска, ул. Търговска 134
кмет - 07120 / 21-21
e-mail: obshtinadb@abv.bg , www.dolna-banya.net

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ГР.ДОЛНА БАНЯ

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА
ОТ
ВЛАДИМИР ДЖАМБАЗОВ -КМЕТ НА ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ

ОТНОСНО: *Доклад на община Долна баня за 2022 г. в изпълнение на Областна стратегия на Софийска област за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030).*

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,
ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Във връзка с получено писмо от Областен управител на Софийска област и спазвайки заложения мониторинг в План за действие на община Долна баня за равенство, участие и приобщаване на ромите, предоставям на вашето внимание за одобрение и приемане Проект на Доклад на община Долна баня за 2022 г. в изпълнение на Областна стратегия на Софийска област за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030).

Докладът е изготвен въз основа на анализ според получени данни от институциите и неправителствените организации, които имат отговорности по изпълнението на планираните мерки по шестте приоритетни области на интеграционната политика: Образование, Здравеопазване, Жилищни условия, Заетост, Върховенство на закона и недискриминация и Култура и медии.

Във връзка с горе изложеното на основание чл.21, ал.1, т.12 от ЗМСМА и заложения мониторинг от План за действие на община Долна баня за равенство, участие и приобщаване на ромите, предлагам на вашето внимание следния

ПРОЕКТ ЗА РЕШЕНИЕ:

1. **ПРИЕМА** - Доклад на община Долна баня за 2022 г. в изпълнение на Областна стратегия на Софийска област за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030).

Приложения:

2. **Проект** на Доклад на община Долна баня за 2022 г. в изпълнение на Областна стратегия на Софийска област за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030).
3. Копие на писмо с вх. № 06-06-4/12.01.2023 г. от Областен управител на Софийска област;

С УВАЖЕНИЕ,

ВЛАДИМ АЗОВ
Кмет на а баня

Изг.
Весел
Старш м Дирекция „РРСП”

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Софийска област

Изх. № 03-00-2#2/12.01..... 2023 г.

Дочина В. Дрежарова

Електронен обмен!
тел.: 07120/2121 факс: 07120/2120
Вх. №06-06-4/12.01. 2023 г.

ДО
Г-Н АНДРЕЙ СИМОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА АНТОН

ДО
Г-Н ИВАН ГАВАЛЮГОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА БОТЕВГРАД

ДО
Г-Н АНГЕЛ ЖИЛАНОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ГОРНА МАЛИНА

ДО
Г-Н ВЛАДИМИР ДЖАМБАЗОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ

ДО
Г-Н ДИМИТЪР ДИМИТРОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ЕТРОПОЛЕ

ДО
Г-Н СТОЯН ГЕНОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ЗЛАТИЦА

ДО
Г-Н ЙОРДАН АНГЕЛОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА КОСТЕНЕЦ

ДО
Г-ЖА ЦВЕТАНКА ЙОТИНА
КМЕТ НА ОБЩИНА МИРКОВО

ДО
Г-Н РУМЕН ГУНИНСКИ
КМЕТ НА ОБЩИНА ПРАВЕЦ

ДО
Г-Н ЕМИЛ ИВАНОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА СВОГЕ

ДО
Г-Н ГРИГОР ДАУЛОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ЧАВДАР

ДО
Г-Н ГЕОРГИ ДИМОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА БОЖУРИЩЕ

ДО
Г-Н РАДОСЛАВ АСЕНОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ГОДЕЧ

ДО
Г-Н АНДРЕЙ ИВАНОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ДРАГОМАН

ДО
ДОЦ. Д-Р ИНЖ. ИВАЙЛО СИМЕОНОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ЕЛИН ПЕЛИН

ДО
Г-Н КАЛОЯН ИЛИЕВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ИХТИМАН

ДО
Г-ЖА БОЙКА ДЮЛГЯРОВА
КМЕТ НА ОБЩИНА КОПРИВЩИЦА

ДО
Г-Н ТРАЙКО МЛАДЕНОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА КОСТИНБРОД

ДО
Г-Н АНГЕЛ ГЕРОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ПИРДОП

ДО
Г-Н ВЛАДИМИР ГЕОРГИЕВ
КМЕТ НА ОБЩИНА САМОКОВ

ДО
Г-Н ВАСКО СТОИЛКОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА СЛИВНИЦА

ДО
Г-Н АЛЕКСИ КЕСЯКОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ЧЕЛОПЕЧ

ВЯРНО С ОРИГ

ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ * СОФИЙСКА ОБЛАСТ *

Относно: *Изготвяне на Административен мониторингов доклад за изпълнението през 2022 г. на Националния план за действие към Националната стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030)*

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

В Областна администрация на Софийска област постъпи писмо с наш входящ № 03-00-2/05.01.2023 г. от Секретариата на Националния съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси (НССЕИВ), относно изготвяне на Административен мониторингов доклад за изпълнението през 2022 г. на Националния план за действие към Националната стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030).

В изпълнение на Правилника за устройството и дейността на НССЕИВ, областните съвети следва да изготвят годишен отчет за цялата област, който да включва обобщена информация за изпълнението по приоритетите от Националната стратегия.

За отчитане на изпълнението на Областните стратегии, общинските планове към тях и други мерки, които имат отношение към интеграцията на уязвимите етнически групи, с фокус ромите, се ползва електронната Система за мониторинг, оценка и контрол на изпълнението на Стратегията. Общинският доклад, шаблонът и списъкът с населените места, в които има концентрация на маргинализираните общности за съответната област се изтеглят от Системата и се изпращат до общините за попълване.

В тази връзка, моля всички експерти по етническите и интеграционните въпроси в представляваните от Вас общини, да попълнят изчерпателно електронните образци (1 бр. файл в Word и 2 бр. файлове в Excel), приложени към настоящото писмо.

Попълнените формуляри, изпращайте по електронен обмен или на електронна поща на Областна администрация на Софийска област на адрес: *sofoblast@government.bg*, на вниманието на Калин Василев, гл. експерт в отдел РРУТ, **в срок до 01.02.2023 г.**

Приложение: *Писмо с входящ № 03-00-2/05.01.2023 г., получено от Секретариата на Националния съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси (НССЕИВ) и електронни приложения към него – 1 бр. файл в Word и 2 бр. файлове в Excel.*

С уважение,

РАДОСЛАВ СТОЙЧЕВ
Областен управител на Софийска област

СОФИЙСКА ОБЛАСТ ОБЛАСТНА УПРАВИТЕЛНА ДЕЛОВОДСТВО

ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ

ОРИГИНАЛА

София - 1000, ул. "Витоша" № 6, тел. 9301-801, 9301-813, факс 988-34-84,
e-mail: sofoblast@government.bg; www.sofoblast.egov.bg

ДОКЛАД

на община Долна баня
за 2022 г.

в изпълнение на
ОБЛАСТНА СТРАТЕГИЯ ЗА РАВЕНСТВО, ПРИОБЩАВАНЕ И УЧАСТИЕ НА РОМИТЕ (2021-2030)

на област Софийска

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

1. Община Долна баня

Общия брой на населението към 31.12.2022 г. е 4738 жители.

Етническата група на българските граждани от ромски произход в гр. Долна баня е значителна, но е невъзможно да се определи точния брой, защото голяма част от тях не се самоопределят като роми. Част от хората, които околното население назовава като „роми" или „цигани" се самоопределят като българи, което произтича от правото на лицето само да определи етническата си принадлежност или да не посочи такава.

Община Долна баня се състои от две населени места гр. Долна баня и с. Свети Спас. Компактно ромско население има само на територията на гр. Долна баня.

Един експерт в общинска администрация работи по етническите и интеграционните въпроси, както и един здравен медиатор.

2. Общински план за интеграция на ромите

Докладът към Общински план за интеграция на ромите, обхваща периода 01.01.2022 – 31.12.2022 г. и е изготвен въз основа на анализ според получени данни от институциите и неправителствените организации, които имат отговорности по изпълнението на планираните мерки по шестте приоритетни области на интеграционната политика: Образование, Здравеопазване, Жилищни условия, Заетост, Върховенство на закона и недискриминация и Култура и медии.

Община Долна баня в сътрудничество с всички институции, нестопански организации, ромската общност и местните лидери, продължава да работи за интегриране на ромите, като недопуска дискриминация. Залага се основно на приобщаването постигнато в условия на разбирателство, етническа толерантност, икономическа и социална справедливост.

II. МЕРКИ ОТ НПД, ЗАЛЕГНАЛИ В ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ПО ПРИОРИТЕТИ

1. ПРИОРИТЕТ ОБРАЗОВАНИЕ

В община Долна баня има добре развита образователна структура и чрез политиката, която провежда общината се създават условия за осигуряване на равен достъп до детска градина, предучилищна подготовка и качествено образование за всички деца и ученици. На територията ѝ съществуват 3 учебни заведения – СУ "Неофит Рилски", Професионална гимназия "Христо Ботев" и ДГ "Юрий Гагарин".

В ДГ „Юрий Гагарин" обхванатите деца са 191, в 8 групи.

В СУ „Неофит Рилски" общия брой на учениците е 395, съответно от 1 до 4 клас – 170, от 5 до 7 клас – 119 и от 8 до 12 клас – 104, разпределени в 20 паралелки.

В ПГ „Христо Ботев" учениците от 8 до 12 клас са 100 в дневна форма на обучение, разпределени в 5 паралелки и 32 в самостоятелна форма на обучение.

В училищата има създаден ученически парламент и Обществен съвет с активното участие на родителите. Работи се по различни проекти и програми

В СУ „Неофит Рилски" работят образователни медиатори, които посещават родителите на деца в риск от отпадане, следят за отсъствия и работят със семействата им. Много дейно бяха включени в онлайн обучението, като разнасяха материали и помагаха учениците.

Преждевременното напускане на училище е особено характерно за деца и ученици от социално слаби семейства, които са поставени в социална изолация. Безработицата и бедността принуждават учениците да напуснат преждевременно училище и да излязат на пазара на труда, за да подпомагат семейния бюджет. Ниските доходи не позволяват на много семейства да покрият разходите за образование на своите деца (за учебници, тетрадки, дрехи, храна, транспорт и др.) и са определящи за непостъпването на децата в първи клас и/или отпадането им от училище.

За ученици застрашени от напускане на образователната система са предприети следните действия:

- Училищните екипи изготвят анализ на причините за допуснатите отсъствия и идентифицират нуждите на учениците. Разработена е система за контрол на редовното и точно отразяване на отсъствията на учениците в училищната документация. За постигане на целите свързани с прилагане на разнообразни форми и програми за работа с младежи и възрастни отпаднали от училище с цел тяхната реинтеграция.

- Създаден е Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст;

- Директорите уведомяват общинската администрация за редовното посещение на учениците в училище;
- Изпращат се предупредителни писма на родителите да осигурят своевременно присъствието на децата си в училище;
- Със съдействието на МКБППМН се провеждат срещи с родителите;
- Осъществяват се посещения по домовете на учениците, застрашени от отпадане, посредством работа с психолог и разработени индивидуални програми;
- Работи се с неправителствения сектор.

Няма сегрегация относно учениците и децата в детската градина.

Гарантира се правото на образование, като децата имат равен достъп до образование и ресурсни учители, които да оказват допълнително съдействие при необходимост. Пълнолетните лица имат пълен достъп до общо висше образование, до професионално образование и подготовка, до образование за възрастни и възможности за обучение през целия живот, без дискриминация и равноправно с всички останали.

2. ПРИОРИТЕТ ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Община Долна баня осигурява равен достъп до здравни услуги на всички граждани, живеещи на територията ѝ без ограничение на възраст и етническа принадлежност.

Здравното обслужване в община Долна баня се осъществява от трима общопрактикуващи лекари и един педиатър. Натовареността на кабинетите е доста висока, защото лекарите извършват прегледи не само на жители на общината, но и на такива от съседни населени места. На територията на общината има една лаборатория и два зъболекарски кабинета. Веднъж седмично идва специалист гинеколог, който извършва прегледи.

Един от най-значимите проблеми е липсата на кабинет за спешна помощ, което много често довежда до фатални последствия за нуждаещите се от навременна лекарска намеса. Разчита се на близоста със София и други градове в района.

Работи се в посока подобряване на материалната база, като се ремонтира и реновира старата сграда на поликлиниката. Сградата е двуетажна със сутерен полувкопан. Обзавеждането на кабинетите е изцяло ново. Сградата е топлоизолирана и модернизирана, като е осигурен пълен достъп на всички граждани, изграден е асансьор, както и подход към сградата като предверие към асансьорната кула.

Здравния медиатор с подкрепата на РЗИ, Центъра за обществена подкрепа, общо практикуващите лекари и училищата провеждат различни информационни срещи и беседи на здравни теми. За изминалата 2022 година, бяха проведени беседи на теми:

- Здравно-информационна кампания по повод Св.Валентин;
- Обучение на тема „Предотвратяване на агресивни прояви между лекар и пациент", беседи на тема „Ранни бракове" и „Световен ден за борба с туберкулозата";
- Съвместна работа с ЦОП - беседа на тема „Взаимоотношения между мед.специалисти и пациенти";

• Беседа на тема „Имунизации, профилактични прегледи и рационално хранене";

• Кампания на тема „Ранни бракове", съвместно със СУ "Неофит Рилски", работа с ЦОП;

• Беседа по повод Световен ден за борба със СПИН;

3. ПРИОРИТЕТ ЗАЕТОСТ

По данни на Дирекция „Бюро по труда" средно годишния процент на безработица за 2022 година в община Долна баня е 15,3 %, а към 31.12.2021 година процента на безработица е 14,8 % или 290 регистрирани безработни лица. Сравнявайки двете години се наблюдава намаляване на безработицата, което е показател за повишаване на жизнения стандарт на населението на общината.

Работи се усилено по посока реализиране на политиката за заетост, обучение и квалификация, но ограничения държавен финансов ресурс доведе до нисък процент реализирани дълготрайно незаетите лица на пазара на труда. Ръста на безработицата и финансовата стагнация, поставиха много ромски семейства пред невъзможността да обслужват ежедневните си битови нужди. Някои от ромските семейства предпочетоха да работят и живеят в чужбина, а много други работят сезонно основно в Англия и Германия. Така се осигурява много по-висок стандарт на живот за десетки ромски семейства. Така наречените икономически мигранти.

Поради спецификата на лицата в анализираната целева група, процеса на тяхната социализация и реализация на пазара на труда се поражда необходимостта от търсене на начини за осигуряване на заетост. Общината през декември 2022 г. кандидатства по проект „Нова възможност за младежка заетост", реализиран по ОП „Развитие на човешките ресурси" 2014-2020, същинската му реализация ще бъде през 2023 г. Проекта „Нова възможност за младежка заетост" е насочен към безработни младежи до 29-годишна възраст и ще се реализира в насока сключване на трудов договор с условие за **обучение по време на работа** с продължителност до 6 месеца. Придобиване на квалификация с последваща заетост и обучение по време на заетост е подходящо решение на проблема с реализацията дори и след края на Програмата, поради придобитите знания и умения, които ще повишат конкурентно способността на пазара на труда. Това са специфични инструменти на политика на пазара на труда, посредством които ще се преодолее проблема безработица. Едновременно с това ще се даде възможност за предприемане на действия водещи до преодоляване и на негативните тенденции, свързани с последствията върху пазара на труда от икономическата криза.

През 2022 година по Механизъм лична помощ, чрез който хората с увреждания получават подкрепа за упражняване на правата им, за пълноценно участие в обществото, за извършване на дейности, отговарящи на индивидуалните им потребности от личен, домашен или социален характер и за преодоляване на бариерите на функционалните им ограничения, работят средно годишно 43 лични асистенти. Механизмът гарантира възможност на хората с увреждания да изберат от кого, кога, къде и по какъв начин да се осъществят дейностите.

Реализирането на активната политика на пазара на труда се осъществява със средства от Държавния бюджет и Европейския социален фонд за схемите по ОП „РЧР".

За решаване на проблемите в сферата на заетостта сред ромите, Бюрото по труда – Самоков, чрез филиала му в гр. Долна баня работи в посока за реализиране на мерки за подобряване качеството на работната сила, за постигане на по-пълна информираност, относно възможностите за устройване на работа за подобряване на сътрудничеството с неправителствените организации, с цел активното им съдействие за мотивация на безработните лица от малцинствата. Във Филиала на Дирекцията по труда в гр. Долна баня е назначен трудов посредник–ромски медиатор, чийто приоритет е работата с безработни от ромската общност.

4. ПРИОРИТЕТ ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

Като цяло жилищните условия се подобряват постоянно от общината чрез общинския бюджет и чрез различни проекти. Подобрена е инфраструктурата – подновен водопровод, нови улични настилки, улиците се преасфалтират, изграждат се детски площадки. До настоящия момент е обхванатa една част от заложените инфраструктурни дейности на територията на общината, като липсата на финансов ресурс е основния проблем стоящ пред община Долна баня.

На местата където се подменят ВИК-а съоръженията, са заложени и действия по облагородяване на районите, асфалтиране на улиците, изграждане на нови тротоари.

Уязвимите етнически малцинства в град Долна баня живеят основно в два квартала, но все повече се наблюдава закупуването на стари къщи и тяхното реновиране, от този факт може да се заключи, че след известен период от време в кварталите ще останат много малко роми, по-голямата част ще бъдат включени в живота на общността. Къщите основно са едноетажни и двуетажни. Често в една къща живеят няколко семейства.

Пред местната управа стои и друг проблем, а именно с незаконните жилища, като в национален план делът на незаконното строителство е относително голям. Общината от своя страна води диалог с тези жители за закупуваното на терените и тяхното узаконяване, като една от целите е и свързването и получаването на законни партиди от разпределителните дружества обслужващи територията на общината.

5. ПРИОРИТЕТ ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Реализирането на приоритет върховенство на закона и недискриминация се осъществява с помощта на Комисията за защита от дискриминация, която организира открити приемни в сградата на общинска администрация.

Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните, Център за обществена подкрепа град Долна баня, детска педагогическа стая, както и полицията организират информационни кампании беседи, консултации и отбелязват значими дати посветени на:

Европейски ден за борба с трафика на хора;

Международен ден на толерантността;

Противообществени прояви и наказателна отговорност при малолетните и непълнолетните;

Световен ден за борба с насилието над деца;

Разпространението на наркотиците в ромските квартали и кварталите със смесено население;

Запознаване със Закона за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните и НК;

Агресията сред подрастващите, тютюнопушенето и употребата на алкохол, домашното насилие, общуването в Интернет и т.н.;

Провеждат се обучения на полицейския състав за работа в мултиетническа среда; Работи се в тясно сътрудничество с неформалните лидери и неправителствени организации за превенция на социалното напрежение; Общината работи в тясно сътрудничество с държавните институции за спазване на обществения ред, законност и недопускане на противообществени прояви.

В община Долна баня, законите се спазват и прилагат еднакво за всички живеещи на територията ѝ. Конституцията на Република България, Закона за защита от дискриминация и редица други законови и подзаконови нормативни актове, гарантират равните възможности и защита от дискриминация за всички, независимо от тяхната етническа принадлежност, пол, възраст, здравно състояние, вероизповедание, сексуална ориентираност и други признаци.

6. ПРИОРИТЕТ КУЛТУРА И МЕДИИ

Народно читалище „Рила-1898" организира съвместно с детската градина и училищата разнообразни занимания за малки и големи, без оглед на етническа и расова принадлежност. Предлагат се разнообразни занимания, посещението им е безплатно и по желание на децата, като се спазват всички епидемиологични мерки. Създадени са и функционират следните дейности, като заниманията се провеждат на малки групи с цел опазване здравето на всички участници в тях:

- Народни танци:
- Състави за латино и модерни танци;
- Школа по пиано;
- През лятото се организира лятно кино.
- Децата през лятната ваканция посещават библиотеката, като участват в работилници, в които се организира и детска читалня. Отбелязват се и бележити дати.
- По повод седмицата на четенето и първия учебен ден се организират забавни и познавателни детски игри: „Мисли, търси, реши", „Открий съкровището" и „Забавен многобой".
- За Великден има работилница за писани яйца.
- Конкурс за детска рисунка „Палитра"
- В края на годината се провежда и традиционното украсяване на сурвачки, като всяка година желаещите да участват се увеличават. Целта е да се украсят както в миналото с естествени материали: вълна, сушилки, пуканки и т.н.
- През седмицата предхождаща Коледа се организира Коледен базар на занаятите.

През годината се организират мероприятия за ученици от начален курс за различни годишнини и празници, като се използват интерактивни методи за привличане на тяхното внимание и информираност с изготвяне на витрини, рекламни брошури, четения и прожекции на филми.

Задачите в сферата на културата и медиите, заложени в Плана, включват прилагането на мерки за активно взаимодействие с ромските общности и създаването

на условия за равен достъп на малцинствените общности до културния и социалния живот, както и създаването на условия за развитие на техните традиции. Промотирането на тяхната култура и идентичност е огромна крачка, допринасяща за интегрирането им в обществото.

Здравния медиатор съвместно с Центъра за обществена подкрепа, отбелязват Ромската нова година в Община Долна баня, като посещават институциите и промотират традициите си.

- **Анализ и оценка на постигнатото в сравнение с предходни години;**

Анализирайки постигнатите резултати, можем да отчетем, че ромското население повишава стандарта си на живот в сравнение с предходни години, включва се в живота на общността, но процеса е бавен и труден. Отчитайки положителните промени, може да се каже, че за 2022 г. сме изпълнили дейностите по заложните мерки.

- **Конкретни трудности и пречки, срещани при изпълнението на мерките**

Наред с постигнатото, неможем да пренебрегнем факта, че все още продължават да съществуват проблеми касаещи всички приоритетни области на действие. За ефективното справяне е необходим всеобхватен подход, който включва реализиране на изпълнението по заложените цели, чрез комплексни и дългосрочни мерки, късащи цялостния процес по приобщаване.