ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ

област Софийска, ул. Търговска 134
кмет - 07120 / 21-21
e-mail: obshtinadb@abv.bg , www.dolna-banya.net

Intertek

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ГР.ДОЛНА БАНЯ

ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ ... 2022 г.

ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ ... Вх. № 08-03-105 / 08.09.2022 г.

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА
ОТ
ВЛАДИМИР ДЖАМБАЗОВ -КМЕТ НА ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ

ОТНОСНО: Доклад на община Долна баня за 2021 г. в изпълнение на План за действие на община Долна баня за равенство, участие и приобщаване на ромите.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,
ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Във връзка с получено писмо от Областен управител на Софийска област и спазвайки заложения мониторинг в План за действие на община Долна баня за равенство, участие и приобщаване на ромите, предоставям на вашето внимание за одобрение и приемане Проект на Доклад на община Долна баня за 2021 г.

Докладът е изготвен въз основа на анализ според получени данни от институциите и неправителствените организации, които имат отговорности по изпълнението на планираните мерки по шестте приоритетни области на интеграционната политика: Образование, Здравеопазване, Жилищни условия, Заетост, Върховенство на закона и недискриминация и Култура и медии.

Във връзка с горе изложеното на основание чл.21, ал.1, т.12 от ЗМСМА и заложения мониторинг от План за действие на община Долна баня за равенство, участие и приобщаване на ромите, предлагам на вашето внимание следния

ПРОЕКТ ЗА РЕШЕНИЕ:

ПРИЕМА - Доклад на община Долна баня за 2021 г. в изпълнение на План за действие на община Долна баня за равенство, участие и приобщаване на ромите.

Приложения:

1. **Проект** на Доклад на община Долна баня за 2021 г. в изпълнение на Областна стратегия на Софийска област за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030).
2. Копие на писмо с вх. № 06-06-114/15.07.2022 г. от Областен управител на Софийска област;

Изг.
Весел
Старши експерт към Дирекция „РРСП"

С УВАЖЕНИЕ,

ВЛАДИМИР ДЖАМБАЗОВ
Кмет на Община Долна баня

ДОКЛАД

на община Долна баня
за 2021 г.
в изпълнение на
План за действие на община Долна баня за равенство, участие и приобщаване на ромите.

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

1. Община Долна баня

Общия брой на населението към 31.12.2021 г. е 4717 жители.

Етническата група на българските граждани от ромски произход в гр. Долна баня е значителна, но е невъзможно да се определи точния брой, защото голяма част от тях не се самоопределят като роми. Част от хората, които околното население назовава като „роми" или „цигани" се самоопределят като българи, което произтича от правото на преброяваното лице само да определи етническата си принадлежност или да не посочи такава.

Трябва да се има предвид, че извън преброяванията на населението, данни по етнически признак не се събират.

Община Долна баня се състои от две населени места гр. Долна баня и с. Свети Спас. Компактно ромско население има само на територията на гр. Долна баня.

Двама експерти в общинска администрация работят по етническите и интеграционните въпроси, както и един здравен медиатор.

2. Общински план за интеграция на ромите

Докладът към План за действие на община Долна баня за равенство, участие и приобщаване на ромите, обхваща периода 01.01.2021 – 31.12.2021 г. и е изготвен въз основа на анализ според получени данни от институциите и неправителствените организации, които имат отговорности по изпълнението на планираните мерки по шестте приоритетни области на интеграционната политика: Образование, Здравеопазване, Жилищни условия, Заетост, Върховенство на закона и недискриминация и Култура и медии.

Община Долна баня в сътрудничество с всички институции, нестопански организации, ромската общност и местните лидери, продължава да работи за интегриране на ромите, като недопуска дискриминация. Залага се основно на приобщаването постигнато в условия на разбирателство, етническа толерантност, икономическа и социална справедливост.

Наред с постигнатото, неможем да пренебрегнем факта, че все още продължават да съществуват проблеми касаещи всички приоритетни области на действие. За ефективното справяне е необходим всеобхватен подход, който включва реализиране на изпълнението по заложените цели, чрез комплексни и дългосрочни мерки, късащи цялостния процес по приобщаване.

II. МЕРКИ ОТ НПД, ЗАЛЕГНАЛИ В ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ПО ПРИОРИТЕТИ

1. ПРИОРИТЕТ ОБРАЗОВАНИЕ

В община Долна баня има добре развита образователна структура и чрез политиката която провежда се създават условия за осигуряване на равен достъп до детска градина, предучилищна подготовка и качествено образование за всички деца и ученици. На територията ѝ съществуват 3 учебни заведения – СУ "Неофит Рилски", ПГ "Христо Ботев" и ДГ "Юрий Гагарин".

Приоритет в работата на Общината е младото поколение – бъдещето на децата и учениците.

В училищата има създаден ученически парламент и Обществен съвет с активното участие на родителите. Работи се по различни проекти и програми

В СУ „Неофит Рилски" в условията на пандемия и спазвайки противоепидемичните мерки, работят по следните програми, проекти и схеми:

- По проект „Подкрепа за успех" има сформирани 17 групи за допълнително обучение в помощ на децата.
- Училището работи по Национална програма „Осигуряване на съвременна образователна среда", чрез модул „Културните институции, като образователна среда".
- Схемите „Училищен плод" и „Училищно мляко".
- Национални програми към МОН – „Образование за утрешния ден", „Равен достъп", „Участвай и променяй. Родителят активен партньор в училищния живот." и „Заедно в грижата за всеки ученик".

В СУ „Неофит Рилски" работят двама образователни медиатори, които посещават родителите на деца в риск от отпадане, следят за отсъствия и работят със семействата им. Много дейно са включени в онлайн обучението, като разнасят материали и помагат на учениците.

През 2021 г. в ПГ „Христо Ботев" са работели по Национална програма „Подкрепа за успех". Има създадени две групи за допълнително обучение по Математика и Български език. По проект „Подкрепа за успех" е бил назначен един образователен медиатор, който да следи за отсъствия, да разнася материали по време на онлайн обучението. По проект „Образование за утрешния ден" е имало сформирана една група, която се обучава на дигитални компетентности. По проект „Равен достъп до училищно образование в условията на кризи", дейност 3 се е обучавал педагогическия персонал на тема „Дигитални ресурси за оценяване постиженията на учениците", а по дейност 2, са се обучавали учениците, как да работят в Microsoft Teams.

В ДГ „Юрий Гагарин" за децата от уязвимите групи се работи по Проект „Активно приобщаване в системата на предучилищното образование", където децата

допълнително се обучават по Български език, както и по Схемите „Училищен плод” и „Училищно мляко”.

В изпълнение на ПМС № 100 от 08 юни 2018 г. продължава да работи екипа създаден по Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст.

- **ИНФОРМАЦИЯ ЗА ИДЕНТИФИЦИРАНИТЕ МИКРОЗОНИ, СЪГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЕ 2 към писмо № 03.10-56/18.12.2018г. на секретаря на НССЕИВ.**

- От идентифицираните микрозони няма деца отпаднали от образователната система. Следи се стриктно за посещението на децата в училище и детска градина, разговаря се с родителите за значимоста от това децата им да са образовани и да могат да се развиват в бъдеще.

2. ПРИОРИТЕТ ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Община Долна баня осигурява равен достъп до здравни услуги на всички граждани, живеещи на територията ѝ без ограничение на етническата им принадлежност.

Здравното обслужване в община Долна баня се осъществява от трима лични лекари с регистрирани индивидуални практики за медицинска помощ и договори с РЗОК; регистрирани са две специализирани медицински практики, които са с договор с РЗОК; две регистрирани индивидуални практики за дентална помощ.

Спешната медицинска помощ се осъществява от филиала на гр. Самоков.

Община Долна баня извършва ремонт и преустройство на основната сграда на медицинския център. Сградата е двуетажна със сутерен полувкопан. Тъй като се предвижда използването на медицинския център от хора с увреждания, включително от хора в инвалидни колички се проектира нов подход към сградата като предверие към асансьорната кула. На първият етаж ще са разположени следните помещения: Регистратура и чакалня, три кабинета за общопрактикуващите лекари, дежурен кабинет, кабинет за вътрешни болести и три тоалетни. На втория етаж ще са разположени: хирургичен кабинет, кабинет детски болести, кабинет УНГ, Очни болести, Кабинет физиотерапия, неврология, кабинет акушерство и гинекология, санитарни възли, стерилизационно помещение и склад. Предвижда се и ремонт и надстрояване на второстепенната сграда. Ще се надстрои съществуващия масивен етаж с нов - масивна конструкция и ще се пристрои нова стълбищна клетка на мястото на съществуващата.

Здравните медиатори с подкрепата на РЗИ, Центъра за обществена подкрепа, общо практикуващите лекари и училищата провеждат различни информационни срещи и беседи на здравни теми. За изминалата 2021 година, не бяха провеждани беседи, поради епидемиологичната обстановка, но здравните медиатори консултираха малцинствените общности за начините на пердпазване от коронавирус, спазване на карантината и наложените мерки от НОЩ. Раздаваха брошури на тема «Как да се предпазим от корона вирус», като и дезинфектанти, маски и сапуни.

- **ИНФОРМАЦИЯ ЗА ИДЕНТИФИЦИРАНИТЕ МИКРОЗОНИ, СЪГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЕ 2 към писмо № 03.10-56/18.12.2018г. на секретаря на НССЕИВ.**

- В сферата на здравеопазването е обхваната цялата ромска общност на територията на община Долна баня. Трудностите и пречките, срещани при изпълнението на мерките, са основно финансови.

3. ПРИОРИТЕТ ЗАЕТОСТ

По данни на Дирекция „Бюро по труда" процента на безработица за 2021 година в община Долна баня е 16 % или 313 регистрирани лица. Към 31.12.2019 година процента на безработица е 18,5 % или 362 регистрирани безработни лица. Сравнявайки двете години се наблюдава намаляване на безработицата, което е показател за повишаване на жизнения стандарт на населението на общината.

Работи се усилено по посока реализиране на политиката за заетост, обучение и квалификация, но ограничения държавен финансов ресурс и все още не стартиралите Програми за заетост финансирани от Европейските фондове, доведоха до нисък процент реализирани дълготрайно незаетите лица на пазара на труда. Ръста на безработицата и финансовата стагнация, поставиха много ромски семейства пред невъзможността да обслужват ежедневните си битови нужди. Поради спецификата на лицата в анализираната целева група, процеса на тяхната социализация и реализация на пазара на труда се поражда необходимостта от търсене на начини за осигуряване на заетост. Такива добри практики бяха Програмите реализирани по схемите на ОП"РЧР" – „Подкрепа за заетост", „Нов избор –развитие и реализация" по схема Развитие и „Ново начало – от образование към заетост", „Работа", „Обучение и заетост" и други. Придобиване на квалификация с последваща заетост и обучение по време на заетост е подходящо решение на проблема с реализацията дори и след края на Програмата, поради придобитите знания и умения, които ще повишат конкурентно способността на пазара на труда. Това са специфични инструменти на политика на пазара на труда, посредством които ще се преодолее проблема безработица. Едновременно с това ще се даде възможност за предприемане на действия водещи до преодоляване и на негативните тенденции, свързани с последствията върху пазара на труда от икономическата криза.

През 2021 година по Механизъм лична помощ, чрез който хората с увреждания получават подкрепа за упражняване на правата им, за пълноценно участие в обществото, за извършване на дейности, отговарящи на индивидуалните им потребности от личен, домашен или социален характер и за преодоляване на бариерите на функционалните им ограничения, работят 40 лични асистенти. Механизмът гарантира възможност на хората с увреждания да изберат от кого, кога, къде и по какъв начин да се осъществят дейностите.

Реализирането на активната политика на пазара на труда се осъществява със средства от Държавния бюджет и Европейския социален фонд за схемите по ОП „РЧР".

За решаване на проблемите в сферата на заетостта сред ромите, Бюрото по труда – Самоков, чрез филиала му в гр. Долна баня работи в посока за реализиране на мерки за подобряване качеството на работната сила, за постигане на по-пълна

информираност, относно възможностите за устройване на работа за подобряване на сътрудничеството с неправителствените организации, с цел активното им съдействие за мотивация на безработните лица от малцинствата. Във Филиала на Дирекцията по труда в гр. Долна баня е назначен трудов посредник–ромски медиатор, чийто приоритет е работата с безработни от ромската общност.

- **ИНФОРМАЦИЯ ЗА ИДЕНТИФИЦИРАНИТЕ МИКРОЗОНИ, СЪГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЕ 2 към писмо № 03.10-56/18.12.2018г. на секретаря на НССЕИВ.**
- Безработните лица, са основно от идентифицираните микро зони, като с успешното прилагане на заложените мерки, общината е успяла драстично да намали процента на безработица в сравнение с предходни години.
- Основните пречки за реализирането на пазара на труда на безработните лица е ниското образование или липсата на такова. С програмите за обучение и квалификация, се стараем да преодолем този проблем.

4. ПРИОРИТЕТ ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

Мнозинството от ромските семейства имат добри жилищни условия: осигурена канализация, водоснабдяване, електричество, комунални услуги

В общината съществува ежегодна устойчива практика за подобряване на вътрешната пътна мрежа, зелените площи, тротоарите и алеите.

Ромите в град Долна баня живеят основно в два квартала, но все повече се наблюдава закупуването на стари къщи и тяхното реновиране, от този факт може да се заключи, че след известен период от време в кварталите ще останат много малко роми, по-голямата част ще бъдат включени в живота на общността. Къщите основно са едноетажни и двуетажни. Често в една къща живеят няколко семейства.

Като цяло жилищните условия се подобряват постоянно от общината чрез общинския бюджет и чрез различни проекти. Подобрена е инфраструктурата – подновен водопровод, нови улични настилки, улиците се преасфалтират, изграждат се детски площадки. До настоящия момент е обхванатa една част от заложените инфраструктурни дейности на територията на общината, като липсата на финансов ресурс е основния проблем стоящ пред община Долна баня.

- **ИНФОРМАЦИЯ ЗА ИДЕНТИФИЦИРАНИТЕ МИКРОЗОНИ, СЪГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЕ 2 към писмо № 03.10-56/18.12.2018г. на секретаря на НССЕИВ.**

В идентифицираните микрозони, също се работи за подобряване на жилищните условия. Трудностите основно са финансови.

5. ПРИОРИТЕТ ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Реализирането на приоритет върховенство на закона и недискриминация се осъществява с помощта на Комисията за защита от дискриминация, която организира открити приемни в сградата на общинска администрация.

Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните, Център за обществена подкрепа град Долна баня, детска

педагогическа стая, както и полицията организират информационни кампании беседи, консултации и отбелязват значими дати посветени на:

Европейски ден за борба с трафика на хора;

Международен ден на толерантността;

Противообществени прояви и наказателна отговорност при малолетните и непълнолетните;

Световен ден за борба с насилието над деца;

Разпространението на наркотиците в ромските квартали и кварталите със смесено население;

Запознаване със Закона за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните и НК;

Агресията сред подрастващите, тютюнопушенето и употребата на алкохол, домашното насилие, общуването в Интернет и т.н.;

Провеждат се обучения на полицейския състав за работа в мултиетническа среда; Работи се в тясно сътрудничество с неформалните лидери и неправителствени организации за превенция на социалното напрежение; Общината работи в тясно сътрудничество с държавните институции за спазване на обществения ред, законност и недопускане на противообществени прояви.

В община Долна баня, законите се спазват и прилагат еднакво за всички живеещи на територията ѝ. Конституцията на Република България, Закона за защита от дискриминация и редица други законови и подзаконови нормативни актове, гарантират равните възможности и защита от дискриминация за всички, независимо от тяхната етническа принадлежност, пол, възраст, здравно състояние, вероизповедание, сексуална ориентираност и други признаци.

- **ИНФОРМАЦИЯ ЗА ИДЕНТИФИЦИРАНИТЕ МИКРОЗОНИ, СЪГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЕ 2 към писмо № 03.10-56/18.12.2018г. на секретаря на НССЕИВ.**

Обхванати са и идентифицираните микрозони.

ПРИОРИТЕТ КУЛТУРА И МЕДИИ

Народно читалище „Рила-1898” организира съвместно с детската градина и училищата разнообразни занимания за малки и големи, без оглед на етническа и расова принадлежност. Предлагат се разнообразни занимания, посещението им е безплатно и по желание на децата, като се спазват всички епидемиологични мерки. Въпреки пандемията, са създадени и функционират следните дейности, които провеждат своите занимания на малки групи с цел опазване здравето на всички участници в тях:

- Народни танци:
- Състави за латино и модерни танци;
- През лятото се организира лятно кино.
- Децата през лятната ваканция посещават библиотеката, като участват в работилници, в които се организира и детска читалня. Отбелязват се и бележити дати.
- Беше създадена група за художествено слово;
- По повод седмицата на четенето и първия учебен ден се организират забавни и познавателни детски игри: „Мисли, търси, реши”, „Открий съкровището” и „Забавен многобой”.
- За Великден има онлайн работилница за писани яйца.
- В следствие на създалата се епидемиологична обстановка, читалището се стреми да ангажира децата с онлайн изяви. Конкурс за детска рисунка „Палитра”, онлайн четене на приказки, онлайн рецитали и виртуални изложби.

- В края на годината се провежда и традиционното украсяване на сурвачки, като всяка година желаещите да участват се увеличават. През 2021 година се проведе на открито, поради епидемиологичните мерки. Целта е да се украсят както в миналото с естествени материали: вълна, сушилки, пуканки и т.н.

През годината се организират мероприятия за ученици от начален курс за различни годишнини и празници, като се използват интерактивни методи за привличане на тяхното внимание и информираност с изготвяне на витрини, рекламни брошури, четения и прожекции на филми.

Задачите в сферата на културата и медиите, заложени в Плана, включват прилагането на мерки за активно взаимодействие с ромските общности и създаването на условия за равен достъп на малцинствените общности до културния и социалния живот, както и създаването на условия за развитие на техните традиции. Промотирането на тяхната култура и идентичност е огромна крачка, допринасяща за интегрирането им в обществото.

Здравните медиатори, съвместно с Центъра за обществена подкрепа, отбелязват Ромската нова година в Община Долна баня, като посещават институциите и промотират традициите си.

- ИНФОРМАЦИЯ ЗА ИДЕНТИФИЦИРАНИТЕ МИКРОЗОНИ, СЪГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЕ 2 към писмо № 03.10-56/18.12.2018г. на секретаря на НССЕИВ.

Цялата ромска общност, не само идентифицираните микрозони се включват в културния живот на града.

Настоящият *Доклад на община Долна баня за 2021 г. в изпълнение на Областна стратегия на Софийска област за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030) на област Софийска* ***е приет с Решение № ……. взето по Протокол № …… от редовно заседание на Общински съвет град Долна баня, проведено на ……..2022 година.***