ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ
Област Софийска, ул. „Търговска” № 134
Кмет - 07120 / 21-21, гл. счетоводител - 20-05
e-mail: obshtinadb@abv.bg, www.dolna-banya.net

ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ
тел.: 07120/2121 факс: 07120/2120
Изх. №08-08-13 / 25.01.2017 г.
ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
Вх. № 13
от 25.01. 2017 г.

ДО
ГОСПОЖА ЛИЛЯНА ДРАГАНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – ДОЛНА БАНЯ

ДОКЛАД

за отчитане напредъка по изпълнението през 2016 година на Общински план за интеграция на ромите в община Долна баня (2014–2020 г.)

Във връзка с получено писмо от Госпожа Росица Иванова – областен управител на Софийска област, спазвайки заложения мониторинг на изпълнението в раздел VI от Общинския план за интеграция на ромите (2014–2020 г.) и след приемане от Общински съвет по етнически и интеграционни въпроси към община Долна баня, предоставям на вашето внимание за одобрение и приемане Доклад за отчитане на изпълнението през 2016 година на Общински план за интеграция на ромите в община Долна баня (2014–2020 г.)

За ваше сведение Общинският план за интеграция на ромите в община Долна баня (2014–2020 г.) бе приет от Общински съвет гр. Долна баня с Решение № 52 по Протокол № 3/24.03.2015 г., в съответствие с Областна стратегия за интегриране на ромите в Софийска област (2012–2020 г.), Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012–2020 г.), както и Плана за действие към нея.

Докладът е изготвен въз основа на анализ според получени данни от институциите и неправителствените организации, които имат отговорности по изпълнението на планираните мерки по шестте приоритетни области на интеграционната политика: Образование, Здравеопазване, Жилищни условия, Заетост, Върховенство на закона и недискриминация и Култура и медии.

ИЗПЪЛНЕНИЕ ПО ПРИОРИТЕТИ:
ПРИОРИТЕТ 1 – ОБРАЗОВАНИЕ

1. Гарантиране на достъп до качествено образование в мултикултурна/интеркултурна среда

Приоритет в работата на Общината е младото поколение – бъдещето на децата и учениците. Следвайки политиката на ръководството на Общинска администрация – Долна баня, се създават равни условия за достъп до детска градина, предучилищна подготовка и качествено образование за всички деца и ученици.

В училищата има създаден ученически парламент и Обществен съвет с активното участие на родителите. По проект „Твоят час” има сформирани 10 групи за допълнително обучение в помощ на децата и 12 групи за

извънкласни дейности, като в тях участват всички ученици без разлика в етническата им принадлежност, което е показателно, че няма дискриминация.

Резултатите от изпълнените дейности влияят положително върху образователния статус на ромската общност, но процеса е труден и дълъг, затова е важно да се отбележи, че община Долна баня работи активно в посока повишаване на знанията и уменията на децата от общността.

2. Обхващане и задържане на ромските деца и ученици в образователната система. Обхванати деца в детски градини, подлежащи на записване в първи клас деца, обхванати в учебния процес в следващите години; отпаднали от училище – причини. Мерки за реинтегриране.

В ДГ „Юрий Гагарин" обхванатите деца са 197, в 7 групи. В СУ „Неофит Рилски" общия брой на учениците е 452, съответно от 1 до 4 клас – 197, от 5 до 8 клас – 172 и от 9 до 12 клас – 83, разпределени в 20 паралелки. В ПГ „Христо Ботев" учениците от 9 до 12 клас са 93 в дневна форма на обучение и 116 – вечерна форма на обучение, разпределени в 8 паралелки.

Обхванати са 100% от децата, подлежащи за записване в първи клас. Отпаднали са 3-ма ученика от училище, като причина за един от тях е напускане на страната, а двама по семейни причини. Мярката, която е приложена спрямо двамата отпаднали е предложение за прилагане на самостоятелна форма на обучение.

ПРИОРИТЕТ 2 – ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Здравното обслужване в община Долна баня се осъществява от трима лични лекари с регистрирани индивидуални практики за медицинска помощ и договори с РЗОК; регистрирани са две специализирани медицински практики, които са с договор с РЗОК; три регистрирани индивидуални практики за дентална помощ, от които две, са с договор с РЗОК.

Спешната медицинска помощ се осъществява от филиала на гр. Самоков.

1. Достъп до здравни услуги и програми;

Община Долна баня осигурява равен достъп до здравни услуги на всички граждани, живеещи на територията ѝ без ограничение на етническата им принадлежност.

В Центъра за обществена подкрепа със съдействието на здравния медиатор се провеждат различни информационни срещи и беседи на здравни теми.

2. Дял на здравно неосигурените лица, дял на раждания на майки под 18 годишна възраст, заболеваемост и др. здравни показатели за община Долна баня.

В сферата на здравеопазването е обхванатата цялата ромска общност на територията на община Долна баня.

По данни на ДСП гр.Ихтиман, филиал Долна баня, отдел „Закрила на детето", родилите майки под 18 годишна възраст, са 9 на брой. Това са деца в риск и с тях работят по специализирани програми психолог и социални работници в Центъра за обществена подкрепа.

Водещи причини за болестност: клас Болести на дихателната система, клас Болести на органите на кръвообръщението, клас Болести на пикочо-половата система.

ПРИОРИТЕТ 3 – ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

Общ преглед на жилищните възможности и проблеми. Мерки за преодоляване на съществуващи проблеми.

Мнозинството от ромските семейства имат добри жилищни условия: осигурена канализация, водоснабдяване, електричество, комунални услуги. Няма сегрегирани райони в община Долна баня.

В общината съществува ежегодна устойчива практика за подобряване на вътрешната пътна мрежа, зелените площи, тротоарите и алеите.

ПРИОРИТЕТ 4 – ЗАЕТОСТ

Общо състояние на трудовата заетост. Брой безработни. Причини и мерки за намаляване на безработицата.

По данни на Дирекция „Бюро по труда" процента на безработица към 31 декември 2016 година в община Долна баня е 34,0% или 665 регистрирани лица. В сравнение с миналата година се наблюдава понижение, но все още броят на лицата от целевите групи не реализирани на пазара на труда е висок.

Една от най-уязвимите групи е тази на безработните лица от етническите малцинства. Трудовата им интеграция е свързана с решаването на проблема с високия процент на безработица сред тях.

Реализирането на активната политика на пазара на труда се осъществява със средства от Държавния бюджет и Европейския социален фонд за схемите по ОП „РЧР".

За решаване на проблемите в сферата на заетостта сред ромите Бюрото по труда – Самоков, чрез филиала му в гр. Долна баня работи в посока за реализиране на мерки за подобряване качеството на работната сила, за постигане на по-пълна информираност, относно възможностите за устройване на работа за подобряване на сътрудничеството с неправителствените организации, с цел активното им съдействие за мотивация на безработните лица от малцинствата. Във Филиала на Дирекцията по труда в гр. Долна баня е назначен трудов посредник–ромски медиатор, чийто приоритет е работата с безработни от ромската общност.

Предприетите мерки към настоящия момент, са усилено кандидатстване по Национални програми и Проекти на ОП РЧР, както за създаване на заетост, така и за обучение, квалификация и преквалификация на безработните групи.

ПРИОРИТЕТ 5 – ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Реализирането на приоритет върховенство на закона и недискриминация се осъществява с помощта на Комисията за защита от дискриминация, която организира открити приемни в сградата на общинска

администрация. ЦОП град Долна баня, както и МКБППМН организират кампании посветени на толерантността и недискриминацията.

В община Долна баня, законите се спазват и прилагат еднакво за всички живеещи на територията ѝ. Конституцията на Република България, Закона за защита от дискриминация и редица други законови и подзаконови нормативни актове, гарантират равните възможности и защита от дискриминация за всички, независимо от тяхната етническа принадлежност, пол, възраст, здравно състояние, вероизповедание, сексуална ориентираност и други признаци.

ПРИОРИТЕТ 6 – КУЛТУРА И МЕДИИ

Задачите в сферата на културата и медиите, заложени в Плана, включват прилагането на мерки за активно взаимодействие с ромските общности и създаването на условия за равен достъп на малцинствените общности до културния и социалния живот, както и създаването на условия за развитие на тяхната традиционна култура. Ромската общност участва дейно в културния живот на града. Промотирането на тяхната култура и идентичност е огромна крачка, допринасяща за интегрирането им в обществото.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Всички описани дейности, са в съответствие с поставените цели и планираните резултати. Това води до устойчивост на процесите, толерантност към културната идентичност на етническите общности и утвърждаване на трайна политика за подпомагане на интеграцията и диалога между местната власт и малцинствените общности. Резултатите, постигнати по приоритетни области, са показателни за доброто партньорство и координация между всички институции, граждански организации и ромската общност.

Приложения:

1. Писмо от Госпожа Росица Иванова – областен управител на Софийска област;
2. Решение № 1 по Протокол № 1 от 24.01.2017 г. на Общински съвет по етнически и интеграционни въпроси към община Долна баня.

Изг. Весела Дренкарова
Мл.експерт към Дирекция „РРСП"

С УВАЖЕНИЕ,

ВЛАДИМИР ДЖАМБАЗОВ
Кмет на Община Долна баня