ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ

ЗА ПЕРИОДА 2019–2023 ГОДИНА,

на Владимир Николов Джамбазов , избран за кмет на община Долна баня с Решение на общинска избирателна комисия № 1/28.10.2019 година.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящата програма за управление на кмета на община Долна баня е разработена в съответствие с изискванията на чл.44, ал.5 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и се отнася за периода 2019–2023 г. Тя е средносрочен планов документ и съдържа основните цели, приоритети, дейности, сроковете за изпълнение и очакваните резултати. Програмата за управление е разработена на база предизборната програма на Владимир Джамбазов , която беше представена пред избирателите и в която са включени поети ангажименти към жителите на общината. При подготовката на документа са взети под внимание национални и регионални стратегически документи. Програмата е съобразена с действащите планове и програми за развитие на община Долна баня, приети от Общински съвет гр. Долна баня. Програмата за управление е съобразена с функциите и правомощията на кмета на общината, съгласно действащото национално законодателство, с изискванията за добро управление и утвърдените добри практики на други местни власти в страната. Програмата е разработена с грижа и уважение към гражданите на общината и с оглед активното участие на гражданите в местното самоуправление. Програмата е отворен документ, който може да бъде дописван в процеса на изпълнение.

Програмата е само рамката на бъдещото управление за мандат 2019 -2023 година на кмета на общината, като детайлните цели и приоритети могат да се допълват постоянно .

II. ОСНОВНИ ЦЕЛИ

Програмата за управление цели постигане на качествена промяна при управлението на общината в няколко посоки:

- продължаване на подобряването на състоянието на инфраструктурата в общината;
- продължаване поддържането на подходящи условия за икономическо развитие на общината и нейното икономическо развитие;
- продължаване на балансираното развитие на общината във всички направления - социално, културно, образователно;
- продължаване на активното сътрудничество между гражданите и местната власт.

Всички заложени приоритети и дейности ще бъдат отчитани ежегодно пред Общински съвет Долна баня и обществеността до 31 януари след изтичане на съответната година.

III. ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ

Приоритетите, заложени в настоящата програма за управление са съобразени с визията и стратегическите цели, заложени в Общинския план за развитие за периода 2014-2020 година и са идентични с приоритетите от последния, както следва:

- **ВИЗИЯ**: *Долна баня - уредено място за добър живот, с изградена модерна градска среда и прилежаща инфраструктура, атрактивна, достъпна и комуникативна дестинация за рекреативен, спортен и еко туризъм, съчетани с отлично съхранена природа, запазени културно-*

историческо наследство и традиции в културата, бита и успешните партньорства на общината.

Стратегическа цел 1: Да се развие зелена конкурентна местна икономика, базирана на природни дадености, туризъм и човешкия потенциал

Приоритет 1.1: *Създаването на атрактивна бизнес среда и използване на местния потенциал за икономическо развитие*

Приоритет 1.2: *Развитие на модерно и екологично селско и горско стопанство*

Приоритет 1.3 : *Развитие на туризма*

Стратегическа цел 2: Да се подобри състоянието на пътищата, градската среда, комуникациите и другата прилежаща инфраструктура, като предпоставка за качествен живот и среда за бизнес развитие.

Приоритет 2.1: *Подобряване състоянието и развитие на инфраструктурата*

Приоритет 2.2: *Опазване на околната среда*

Стратегическа цел 3: Да се постигне качествено и адаптирано образование и обучение, високи нива на заетост и социално включване, гарантиране на достъпно и качествено здравеопазване, култура и свободно време.

Приоритет 3.1: *Подобряване качеството на здравните услуги и достъпа до тях.*

Приоритет 3.2: *Подобряване качеството на достъпа до образованието и създаване на благоприятна среда за реализация на младото поколение*

Приоритет 3.3: *Подобряване качеството на социалните услуги, заетостта и интеграцията на групи в социална изолация и малцинствени групи*

Приоритет 3.4: *Повишаване на културния статус на населението*

Стратегическа цел 4: Да се повиши административния капацитет, качеството и формите на предоставяните административни услуги, подобряване на териториалното сближаване и партньорство на всички нива.

Приоритет 4.1: *Подобряване качеството на услугите, предоставяни от общината и подобряване на капацитета за работа и достъп до информация;*

Приоритет 4.2: *Развитие на административния капацитет за планиране и изпълнение на стратегически планове и политики и насърчаване участието на гражданското общество в управлението*

Приоритет 4.3. *Стимулиране на местните партньорства, трансграничното и международно сътрудничество и взаимодействие*

Изпълнението на конкретните дейности са постижими чрез: разумно планиране на разходите по приоритети на бюджетните средства; успешно усвояване на средствата от Европейските фондове чрез разработване и реализация на проекти и партньорство с държавната власт.

IV.ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ:

- Законосъобразност-пълно спазване на закона;
- Отговорност;
- Сътрудничество;
- Делегиране на права и отговорности;
- Децентрализация;
- Информираност и активен диалог с гражданите и бизнеса;
- Прозрачност и добро управление – икономичност, ефикасност и ефективност;
- Стабилност.

V. СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ, ДЕЙНОСТИ, СРОКОВЕ И ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Специфични цели за постигане и основни дейности за изпълнение в периода 2019-2023 година са:

1. Диалог с гражданите . Стремежът е да се работи по начин, по който да се поддържа постоянен и отговорен диалог с гражданите, който е най-важният инструмент за запознаване с проблемите на хората и тяхното своевременно разрешаване.

2. **Общинска администрация и персонал в структурите и поделенията на Община Долна баня.** Набляга се основно върху подобряването на качеството на човешките ресурси чрез непрекъсната квалификация и преквалификация на човешкия ресурс /чрез прилагане на принципа „учене през целия живот“/, включително продължаване развитието на човешките ресурси във всички сфери на общината – администрация, социално дело , здравеопазване и образование.

3. Помагане на хората в неравностойно положение, чрез включването им в програми за заетост. Продължаване подпомагането дейността на клуб на пенсионера и клуб на инвалида.

4. Подобряване качеството на предоставяните услуги на територията на общината чрез модернизиране на съществуващата база за предоставяне на здравни и социални услуги, разширяване кръга на предоставяните услуги, създаване на равни възможности за хора с увреждания за заетост и интеграция на пазара на труда, предоставяне на социални и здравни услуги.

5. Разширяване на медицинските услуги и привличане на медицински специалисти от различни специалности. Активна работа с медиаторите с цел повишаване на здравната и социална култура сред малцинствата.

6. Подобряване на материалната база в системата на образованието с цел подобряване на качеството .

7. Развитие на културата и спорта чрез разширяване на кръга на извършваните спортни и културни мероприятия. Привличане на спортни специалисти /треньори / от други места с цел развитие на разнообразни спортни дейности.

8. Модернизиране на транспортната инфраструктура, реконструкция и рехабилитация на общинската пътна мрежа, реконструкция и рехабилитация на уличната мрежа.

9. Подобряване на благоустройството чрез създаване на зелени площи и терени около междублоковите пространства и реконструкция, ремонт, оборудване и/или обзавеждане на общинска образователна инфраструктура с местно значение към стратегическа.

10. Създаване на благоприятни подкрепящи условия за развитие на бизнеса и съживяване на икономиката, включително чрез водене на активна политика за подпомагане на развитието на селското стопанство и стимулиране на предприемачеството.

11. Ефективно управление на общинската собственост. Законосъобразното управление и разпореждане с общинска собственост, с грижата на добър стопанин, в интерес на гражданите.

12. Опазване на околната среда, включително чрез осигуряване на чиста, зелена и красива среда, подобряване на дейността по сметосъбиране и сметоизвозване, подобряване на системата за разделно събиране. Разширяване на дейността Чистота, включваща освен дейностите по сметосъбиране и сметоизвозване и дейности по благоустрояване, строителство, озеленяване и снегопочистване, включително чрез закупуване на нови машини съоръжения за сметосъбиране и сметоизвозване.

13. Опазване на природното и културно-историческо наследство, включително чрез обогатяване съдържанието на културния календар на общината;

14. Подобряване качеството на административното обслужване за гражданите и бизнеса и изграждане и развитие на е-администрацията, включително чрез разширяване обхвата на електронните услуги, предоставяни на гражданите и бизнеса, максимално облекчаване на бюрократичния процес.

15. Повишаване на прозрачността и отчетността в дейността на администрацията, включително управление на публичните средства /бюджетните средства на общината/ при спазване на принципите за законосъобразност, добро финансово управление – икономичност, ефикасност и ефективност, и прозрачност.

16. Развитие на партньорства с частния сектор, неправителствения сектор и местната общност.

Периодът за постигане на целите и изпълнение на дейностите е 2019-2023 година. Програмата ще бъде актуализирана, отчет за изпълнение на годишната програма за изпълнение следва да бъде представян ежегодно.

Тази Програма за управление на кмета на община Долна баня за периода 2019 -2023 година е приета с Решение №27 взето с Протокол №3 от Общински съвет град Долна баня на редовно заседание, проведено на 04.03.2020 година.