СТРАТЕГИЯ
ЗА
ИНТЕГРАЦИЯ НА МАЛЦИНСТВАТА
В ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ
ЗА ПЕРИОДА 2007 – 2013 ГОДИНА

В последните години на преход в българското общество се утвърждава моделът на демократичен плурализъм, защита правата на човека и основните човешки свободи. Община Долна баня продължава успешно да върви по пътя на обществено-институционално демократизиране, хармонизиране на обществените нагласи с тези на развитите европейски общини.

България е една от страните, подписала Европейската конвенция по правата на човека, Международния пакет за икономическите, социалните и културните права, Международната конвенция на ООН за премахване на всички форми на расова дискриминация.

Правителството на Република България разработи и прие “Рамкова програма за равноправна интеграция на ромите в българското общество” и “Правителствена програма за равноправна интеграция на малцинствата”. В стремежа си да върви към Европа страната ни ще продължи да ускорява процеса на равноправно участие на всички общности в процеса на евроинтеграция .

Високият процент на безработица сред малцинствата, лошите жилищни условия в малцинствените квартали, високият процент на неграмотност, високата зависимост от социално подпомагане, бедността, лошото здравеопазване са фактори, които неминуемо влияят върху повишаване маргинализирането и в крайна сметка до сегрегирането на тази общност от хора.

В контекста на присъединяването на България в ЕС и формирането на активно гражданско общество от голямо значение е степента и нивото на гражданско участие във формирането на местните политики при решаването на проблеми, които директно засягат определен кръг от хора, в частност малцинствените общности.

Проблемите в национален мащаб, които характеризират малцинствата и в най-голяма степен ромското население, важат в пълна сила за община Долна баня с 4787 жители според последното преброяване на населението.

Според резултатите от преброяването на населението към 01.03.2001г. общият брой на ромското население е 30 %. Показателно е разпределението по възрастови групи, като при ромите най-голям е броят на лицата в границите от 10 до 14 и от 15 до 19 години. Това означава че в следващите години тези групи ще са в трудоспособна възраст и е важно

нивото на тяхното образование и квалификация да бъде конкурентно-способно на новите условия на пазара на труда.

Хората от малцинствата живеят в обособени квартали, които се характеризират с лоша инфраструктура, наличие на незаконно строителство, бедност, ниска степен на образование, отпадане на децата от училище, ниска степен на здравно обслужване, висока безработица.

От регистрираните се безработни в бюрото по труда в Долна баня,които са 484,а 274 са се самоопределили като роми.

Фактор за капсулиране на малцинствените общности е неграмотността и слабото владеене на български език, породена от ранното отпадане от училище, липсата на завършено начално или основно образование. За учебната 2007/2008 г. общо в града са отпаднали 12 ромски деца от двете училища,от които 4 са сключили брак.Общия брой на учениците за учебната 2007/2008 г. в двете училища в Долна баня е 579 деца.От тях 279 деца са от ромски произход.

По данни на Отдела “Социално подпомагане” за първото полугодие на 2008 г. с месечни помощи по чл. 9 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане са подпомагани всеки месец 178 семейства от които 159 са ромски. Това показва висока зависимост на населението в района от системата на социалното подпомагане.

В клуба на инвалидите има 324 човека от които 98 са от ромски произход.

Друг проблем е високото ниво на престъпността, където преобладават кражбите и които допринасят за формирането на негативен образ в обществото.

Това поражда необходимост от дългосрочно планиране действията на местната власт, която да съчетава държавната политика, международни национални програми, ресурсите на Общината и ангажирането на гражданското общество за интегриране на ромите в нашия град.

Настоящата стратегия се разработва за да систематизира и планира работата на Община Долна баня за интеграция на малцинствата в града по пътя на баланса на между принципа на интеграция на малцинствата в гражданското общество и принципа на защита на етническата, религиозната и езикова идентичност.

I. Цел на Стратегията

Да подпомогне процеса на равноправното интегриране на малцинствата в гр.Долна баня, формирането на активно и отговорно гражданско поведение в общността и да допринесе за изграждането на демократично и сплотено общество в града ни.

Подцели:

1. Да се създадат условия за по-бързо и по-пълно решаване на основните жизнени проблеми на хората от малцинствата;

2. Да се изгради активно гражданско поведение, касаещо спазването на правата и задълженията на хората от малцинствата, като равноправна част от обществото ни;

3. Да бъдат подпомогнати двустранните усилия на общността и обществото за доразвиване на демократичните му устои.

II. Приоритети

След обсъждане с представители на местна власт, граждански организации и представители на общностите в малцинствените райони се направи внимателен анализ на ситуацията в община Долна баня въз основа, на който се очертаха следните приоритети :

1.Повишаване нивото и качеството на образование сред децата и младите хора от малцинствата;

2.Здравеопазване и социални дейности;

3.Подобряване условията за живот и жилищна политика;

4.Запазване и развитие на културната идентичност на малцинствените общности;

5. Икономическо развитие и повишаване на доходите;

6. Обществен ред и сигурност.

7. Обществена подкрепа и присъствие в медиите.

III. ДЕЙНОСТИ

1. Повишаване нивото и качеството на образование сред децата и младите хора от малцинствата.

1.1 По-пълно обхващане в подготвителен клас на децата, които не владеят български език и нямат училищна готовност;

1.2 Въвеждане на длъжността помощник – учители от етносите в подготвителния клас;

1.3 Осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училищата чрез изготвяне на програми за децата, застрашени от отпадане;

1.4 Осигуряване на учебни помагала и учебници за социално слабите ученици от 1 до 7 клас и създаване на училищен библиотечен фонд, чрез подкрепата на Националния съвет по етнически и демографски въпроси и др. донори и с активното участие на Училищното настоятелство.

1.5 Привличане на родителите в училищния живот чрез създаването на обществени съвети и включването им в съвместни мероприятия – екскурзии, концерти, спортни срещи;

1.6 Проучване на интересите, проблемите на децата и вижданията относно бъдещето им;

1.7 Включване на деца в извънучилищни дейности – курсове, СИП, спортни занимания;

1.8 Развитие на проекти за преодоляване неграмотността сред младите хора;

1.9 Приложение на програми за професионална квалификация на младежите и трудова заетост;

1.10 Възстановяване и поддържане на спортните площадки в училищата и в районите с малцинствени общности;

1.11 Създаване на спортни отбори към училищата и организиране на между училищни първенства.

2. Здравеопазване и социални услуги

2.1 Повишаване на здравната и екологична култура чрез лекции, беседи, листовки и брошури в часа на класния ръководител;

2.2 Включване на медиатори между общността и здравните работници;

2.3 Проучване на здравния статус на населението в малцинствените квартали и скринингови изследвания за определяне на процента на социално значимите заболявания;

2.4 Разработване на програми за превенция на социално значимите заболявания;

2.5 Разширяване обхвата на изследванията за рак на гърдата и др. онкологични заболявания на жени и включването на жени – медиатори от малцинствените общности;

2.6 Осигуряване на качествени социални услуги за хората с увреждания;

2.7 Разработване и прилагане на програми за семейно планиране и здравно образование за юноши и младежи;

2.8 Разработване и прилагане на програми за превенция на СПИН и болести предавани по полов път;

2.9 Разработване и прилагане на програми за превенция на употребата на наркотици;

3. Подобряване на условията за живот и жилищна политика;

3.1 Подобряване на жизнената среда, чрез строителство на нови еднофамилни жилища и квартали по програмите на Европейските фондове.

3.2 Благоустрояване на алейни мрежи, зелени площи и детски площадки;

3.3 Подобряване състоянието на техническата инфраструктура, асфалтиране на улици, изграждане на тротоари, реконструиране на Ви К мрежи;

4.Запазване и развитие на културната идентичност на малцинствените общности;

4.1 Да се изградят мултифункционални културни центрове в кварталите със смесено етническо население, включващи: библиотека,сцена, интернет зала;

4.2 Организиране и провеждане на концерти, творчески срещи и прояви с изтъкнати творци от етносите;

4.3 Организиране и провеждане на празници извън рамките на кварталите с етническо население;

4.4 Издирване на талантливи деца от етносите и подпомагане на записването им в училища по изкуствата.

5. Икономическо развитие и повишаване на доходите;

5.1 Разработване на програми за квалификация и трудова заетост по програми, сезонна заетост и др.

5.2 Обучаване на младежи в професионални умения чрез стажуване;

5.3 Включване на местното население при реализацията на инфраструктурни проекти, благоустрояване, озеленяване и детски площадки;

5.4 Стимулиране на икономическата инициатива сред хората от малцинствата за развиване на бизнес и производство;

5.5 Създаване на Център за предоставяне на безплатни трудово – правни консултации, запознаване с Кодекса на труда и безопасни условия на труд, придобиване на бизнес-умения, водене на счетоводство, бизнес консултации и обмен на информация;

5.6 Разработване на схеми за микрокредитиране на малък бизнес с участие на Общинска банка ЦКБ

6. Обществен ред и сигурност.

6.1 Запознаване и разясняване на Наредба №1 за поддържане на обществения ред на територията на община Долна баня, приета с Решение №11 от 21.11.1997 година по Протокол № 5 на Общински съвет- Долна баня;

6.2 Превантивна работа на полицията и обществеността, съвместно планиране, работни срещи срещу разпространението на наркотици в кварталите със смесено население;

6.3 Изготвяне на програма за борба с проституцията и трафика на жени и деца;

6.4 Обучение по права на човека и права на детето в училище;

6.5 Усилване на дейността на Общинската комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни деца в тези райони;

7. Обществена подкрепа и присъствие в медиите.

7.1 Реализиране на образователна програма за правата и задълженията на общността, като равноправни граждани – листовки, дискусии, медийни продукти ;

7.2 Разработване на специализирани програми за обучение на специалисти от различни области.

7.3 Да се учреди Обществен съвет в Долна баня за формиране на политика и прилагане на настоящата стратегия.

IV. Очаквани резултати

Изграждането на ефективно сътрудничество и партньорство между местните институции, малцинствената общност, нестопанските организации и лидери са гаранция за решаването на конкретни проблеми на населението и проактивни действия за реализиране на съвместни програми допринасящи за процеса на интеграция на малцинствата.

В края на периода на действие на стратегията очакваме:

-Повишено качеството на образование в кварталите със смесено етническо население;

-Намалели отпадналите от училище ученици с 20% ;

-Повишена посещаемост на учебни занятия от учениците с 30% ;

-Намалена неграмотността сред 18 – 25 годишните млади хора с 70% ;

-Получена професионална квалификация от минимум 100 младежа;

-Повишена здравна и екологична култура на учениците и младите хора в кварталите;

-Подобрен достъп на бедните етнически малцинства в Долна баня до здравни услуги и намалена заболеваемост;

-Изградени нови жилища, зелени площи и детски площадки;

-Подобрено състоянието на техническата инфраструктура в кварталите;

-Съхранена идентичност на малцинствените общности;

-Намалена безработицата сред малцинствата с минимум 4%;

-Силно ограничено разпространението на наркотици в кварталите и намалена проституцията;

-Увеличено присъствие на хора от малцинствата в регионалните медии;

-Утвърдена обществена структура за развитието на местната общност;

V. Участници в изпълнението на Стратегията:

-Община Долна баня

-Бюро по труда

-Полицейско управление

-Детска педагогическа стая;

-Общинска комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни деца;

-Директори на училищата и преподаватели от учебните заведения;

Стратегията е приета с Решение №90 по Протокол №6 от 26.06.2008 година на Общински съвет-Долна баня.