ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ
НА ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ
ЗА РАВЕНСТВО,
ПРИОБЩАВАНЕ И
УЧАСТИЕ НА РОМИТЕ
2022-2023 ГОДИНА

I. ВЪВЕДЕНИЕ:

Планът за действие на община Долна баня за равенство, участие и приобщаване на ромите, обхваща периода 2022 – 2023 г. и има за цел да анализира ситуацията в общината към момента и да планира дейностите, в изпълнение на националната политика по приобщаване на уязвими граждани. Планът посочва основни приоритети на местната политика в тази сфера, задачите пред местната власт и местната общност към разрешаване на потребностите на групите в риск. Той се базира на Национална стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030), Стратегическа рамка на Европейския съюз (ЕС) за ромите за равенство, включване и участие“, Европейския стълб на социалните права (ЕССП), целите на Организацията на обединените нации (ООН) за устойчиво развитие до 2030 г., както и на Плана за развитие на община Долна баня. Акцентите в Плана за действие следват приоритетите, заложени в Националния план, като се надгражда постигнатото в периода на изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012-2020) (НСРБИР).

Основна цел на Плана е прилагането на целенасочен интегриран подход към гражданите от уязвимите групи за борба с бедността и социалното изключване. Изготвянето му бе след направен обстоен анализ на ситуацията по приоритетните области на действие, а именно: Образование, Здравеопазване, Жилищни условия, Заетост, Върховенство на закона и недискриминация и Култура и медии.

Изпълнението на Плана е в посока решаването на проблема с интеграцията на малцинствените групи в обществото, този наболял въпрос е залегнал и като основа на цялостната политика по приобщаване и включване в община Долна баня.

Изградено е ефективно сътрудничество и партньорство между местните институции, малцинствената общност, нестопанските организации и местните лидери. С тази всеобща подкрепа и съвместна работа всички заедно можем да дадем гаранция за решаването на конкретните проблеми на населението, както и да предприемем активни действия за реализиране на съвместни програми и политики допринасящи за процеса на интеграция на малцинствата.

В разработването на плана за действие участваха:

- Община Долна баня
- Дирекция” Социална закрила” гр.Долна баня
- Дирекция “Социално подпомагане” гр.Ихтиман
- Филиал на Дирекция ”Бюро по труда” гр. Самоков в гр. Долна баня
- Представители на ромската общност
- Личните лекари на територията на община Долна баня
- ДГ”Юрий Гагарин”
- СУ”Неофит Рилски”
- ПГ”Христо Ботев”

II. АКТУАЛНО СЪСЪТОЯНИЕ НА НАСЕЛЕНИЕТО В ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ

Броят на населението по настоящ адрес в община Долна баня е представен в **Таблица № 1**

Година:	Общо:	Мъже:	Жени:
2019	4 822	2 362	2 460
2020	4 772	2 329	2 443
2021	4 717	2 314	2 403

Данните са взети от ЕСГРАОН – община Долна баня

Етническата група на българските граждани от ромски произход в гр. Долна баня е значителна и броят й е около 40% от общия брой на населението. Тъй като официално не могат да бъдат преброени ромите в Долна баня, защото голяма част от тях се самоопределят като българи, тази информация се взима приблизително от ЕСГРАОН на общинска администрация Долна баня. Част от хората, които околното население назовава като „роми" или „цигани" се самоопределят като българи, което произтича от правото на преброяваното лице само да определи етническата си принадлежност или да не посочи такава. Трябва да се има предвид, че извън преброяванията на населението, данни по етнически признак не се събират.

Данните, с които разполага Дирекция «Бюро по труда» са на основа на доброволно самоопределяне на регистриращите се, по тази причина в **Таблица № 2 и Таблица № 3** ще посочим средно-годишното ниво на безработица, без да разделяме българските граждани по етническа принадлежност.

Таблица № 2

Година:	Брой:	Процентно съотношение:
Регистрирани безработни лица - 2019 г.	341	17,4 %
Регистрирани безработни лица - 2020 г.	362	18,5 %
Регистрирани безработни лица - 2021 г.	313	16 %

Таблица № 3

2021 година	Брой:	Процентно съотношение:
Брой безработни лица без, или с по-ниско от основно образование	212	67,7%
Брой безработни младежи от 19 до 29 години	58	18.5%
Брой безработни лица на възраст над 55 години	46	14,5%

Данните са взети от Дирекция „Бюро по труда" гр. Самоков

III. АНАЛИЗ НА СИТУАЦИЯТА В ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ ПО ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ,

1. ПРИОРИТЕТ – ОБРАЗОВАНИЕ

В община Долна баня има добре развита образователна структура, и чрез политиката която провежда общината се създават условия за осигуряване на равен достъп до детска градина, предучилищна подготовка и качествено образование за всички деца и ученици. На територията ѝ съществуват 3 учебни заведения – СУ“Неофит Рилски”, Професионална гимназия ”Христо Ботев” и ДГ “Юрий Гагарин”. В община Долна баня има Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания и Преходно жилище. Там се осигурява подходяща среда за живот, близка до семейната и се осъществява постоянна грижа за 20 деца.

В ДГ „Юрий Гагарин” обхванатите деца са 193, в 8 групи. В СУ „Неофит Рилски” общия брой на учениците е 401, съответно от 1 до 4 клас – 153, от 5 до 7 клас – 127 и от 8 до 12 клас – 121, разпределени в 20 паралелки. В ПГ „Христо Ботев” учениците от 8 до 12 клас са 84 в дневна форма на обучение, разпределени в 4 паралелки и 30 в самостоятелна форма на обучение.

На територията на община Долна баня функционират Център за обществена подкрепа (ЦОП), където в момента се работи с 40 деца, както и с някои от родителите им и Център за работа с деца на улицата (ЦРДУ), посещаван от 30 деца. Центровете осъществяват своите занимания с децата, като организират индивидуална и групова работа с тях за подготовка за постъпване и връщане в училище, развиване на социалните умения на децата, работа със семействата, дневен, полудневен и почасов престой. Услугите на ЦРДУ са насочени и към деца, за които има риск да попаднат на улицата, както и деца в риск от отпадане от училище.

Предприети мерки за задържане на учениците в училище и предотвратяване на напускането им:

Училищните екипи за реализиране на дейностите по мярката са изготвили анализ на причините за допуснатите отсъствия и са идентифицирали нуждите на учениците. Разработена е система за контрол на редовното и точно отразяване на отсъствията на учениците в училищната документация. За постигане на целите свързани с прилагане на разнообразни форми и програми за работа с младежи и възрастни от ромски произход отпаднали от училище с цел тяхната реинтеграция.

Преждевременното напускане на училище е особено характерно за деца и ученици от социално слаби семейства, които са поставени в социална изолация. Безработицата и бедността принуждават учениците да напуснат преждевременно училище и да излязат на пазара на труда, за да подпомагат семейния бюджет. Ниските доходи не позволяват на много семейства да покрият разходите за образование на своите деца (за учебници, тетрадки, дрехи, храна, транспорт и др.) и са определящи за непостъпването на децата в първи клас и/или отпадането им от училище.

За ученици застрашени от напускане на образователната система са предприети следните действия:

- Създаден е Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст;
- Директорите уведомяват общинската администрация за редовното посещение на учениците в училище;
- Изпращат се предупредителни писма на родителите да осигурят своевременно присъствието на децата си в училище;
- Със съдействието на МКБППМН се провеждат срещи с родителите;
- Осъществяват се посещения по домовете на учениците, застрашени от отпадане, посредством работа с психолог и разработени индивидуални програми;
- Работа с неправителствения сектор.

На територията на Община Долна баня съвместно с педагогическия екип от училищата и детските градини с родителите на децата от ромски произход се работи по подготовката на децата в предучилищна възраст от всички етнически групи за пълноценно включване в образователния процес. Осъществяват се форми за ефективна работа и мотивиране на родителите на децата от етническите малцинства, които ги възпрепятстват да посещават детска градина.

Мотивирането чрез интерактивни методи на обучение и възпитание, чрез интегриране на нови технологии, както и чрез извличане на нравствени, естетически и трудови компоненти от етническия фолклор е предпоставка за тяхното активно включване в обучението.

Няма сегрегация относно учениците и децата в детската градина, както и не се води статистика за етническата им принадлежност. Получения резултат от изпълнените дейности влияе положително върху образователния статус на ромската общност, но процеса е труден и дълъг, затова е важно да се отбележи че община Долна баня работи активно в посока повишаване на знанията и уменията на децата от общността.

Добри практики, които ще се заложат като продължаващи дейности са ученическия парламент с включени в него деца от ромски произход, като и родителските комитети с участието на родители от малцинствата. Това от своя страна е предпоставка за по-пълноценно осъществяване на процеса на възпитание и обучение на децата им, както и повишаване на интереса на самите деца към образованието.

В ДГ „Юри Гагарин” също са ангажирани всички родители и са сформирани родителски комитети.

Активното включване на родители в общо училищните прояви, като и в решаването на належащи проблеми възникнали в процеса на възпитание и обучение на децата е основен фактор за интеграция и постигане на успехи в сверата на образованието.

2. ПРИОРИТЕТ – ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Община Долна баня работи в посока подобряване на материалната база, като ремонтира и реновира старата сграда на поликлиниката. Обзавеждането на кабинетите ще е изцяло ново. Сградата е топлоизолирана и модернизирана, като е осигурен пълен достъп на всички граждани. Един от най-значимите проблеми е липсата на кабинет за спешна помощ, което много често довежда до фатални последствия за нуждаещите се от навременна лекарска намеса.
Община Долна баня осигурява равен достъп до здравни услуги на всички граждани живеещи на територията ѝ без ограничение на етническата им принадлежност. Наблюдава се повишаване на интереса на ромската общност към здравните теми и проблеми.

Могат да се изведат много добри практики, като Беседа на тема- „Здравословно хранене”, отбелязване на "Международния ден за борба с туберкулозата" и Световния ден за борба срещу СПИН, Месец октомври - световен месец за борба с рака на гърдата, Разясняване здравноосигурителните права и задължения, „Пренатална и постнатална грижа и семайно планиране» и много други полезни кампании и беседи. Реализирането им се осъществява от Центъра за обществена подкрепа и здравния медиатор към общината, съвместно с общинска администрация.

3. ПРИОРИТЕТ – ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

Ромите в град Долна баня живеят основно в два квартала, но все повече се наблюдава закупуването на стари къщи и тяхното реновиране, от този факт може да се заключи, че след известен период от време в кварталите ще останат много малко роми, по-голямата част ще бъдат включени в живота на общността. Къщите основно са едноетажни и двуетажни. Често в една къща живеят няколко семейства.

Като цяло жилищните условия се подобряват постоянно от общината чрез общинския бюджет и чрез различни проекти. Подобрена е инфраструктурата – подновен водопровод, нови улични настилки, улиците се преасфалтират, изграждат се детски площадки. До настоящия момент е обхваната една част от заложените инфраструктурни дейности на територията на общината, като липсата на финансов ресурс е основния проблем стоящ пред община Долна баня.

На местата където се подменят ВИК-а съоръженията, са заложени и действия по облагородяване на районите, асфалтиране на улиците, изграждане на нови тротоари.

Пред местната управа стои и друг проблем, а именно с незаконните жилища, като в национален план делът на незаконното строителство е относително голям. Общината от своя страна води диалог с тези жители за закупуваното на терените и тяхното узаконяване, като една от целите е и свързването и получаването на законни партиди от разпределителните дружества обслужващи територията на общината.

4. ПРИОРИТЕТ – ЗАЕТОСТ

Проблем съществуващ на територията на общината е безработицата, която в последните години значително намалява, поради факта, че много ромски семейства работят в чужбина, но тези които остават много трудно си намират работа. Това са така наречените “рискови групи”. Причините за това са: образование, което не съответства на изискванията на трудовия пазар; трудно започване на първа работа; ниското заплащане, както и желанието на младите хора за миграция след завършване на образование в търсене на по-добри условия на труд и успешна реализация. Включването на хора от целевите групи е предпоставка за тяхната интеграция в обществото и подобряване качеството им на живот. Повечето от тях, не търсят активно работа, нямат завършено образование и придобита квалификация, което затруднява и намирането и съответно наемането им на работа и включването им в обществения живот. Тук е важна и ролята на ромския трудовия медиатор, назначен към „Дирекция бюро по труда“.

Пред заетостта на ромите има значителни пречки, премахването на които може да отвори множество възможности пред тях. Сред пречките можем да откроим ниската гъвкавост на пазара на труда, недостатъчните темпове на икономически растеж, образователното равнище и други.

Нарастващите изисквания към компетентността на работниците и служителите и особеностите на новите професии могат да се превърнат в пречка за социално-икономическото включване на уязвимите групи, ако наблюдаваните към момента образователни и други дефицити не започнат да бъдат преодолявани още в най-ранна детска възраст. Задълбочаващите се регионални диспропорции в развитието във всички социално-икономически сфери и области са съществено обстоятелство за развитието на негативните тенденции. Проблемът днес не е толкова в липсата на работна сила, а в липсата на качествена работна сила.

Работи се усилено по посока реализиране на политиката за заетост, обучение и квалификация, но ограничения държавен финансов ресурс и все още не стартиралите Програми за заетост финансирани от Европейските фондове, доведоха до нисък процент реализирани дълготрайно незаетите лица на пазара на труда. Ръста на безработицата и финансовата стагнация, поставиха много ромски семейства пред невъзможността да обслужват ежедневните си битови нужди. Поради спецификата на лицата в анализираната целева група, процеса на тяхната социализация и реализация на пазара на труда се поражда необходимостта от търсене на начини за осигуряване на заетост. Такива добри практики бяха Програмите реализирани по схемите на ОП”РЧР” – „Подкрепа за заетост”, „Нов избор –развитие и реализация” по схема Развитие и „Ново начало – от образование към заетост”, „Работа”, „Обучение и заетост” и други. Придобиване на квалификация с последваща заетост и обучение по време на заетост е подходящо решение на проблема с реализацията дори и след края на Програмата, поради придобитите знания и умения, които ще повишат конкурентно способността на пазара на труда. Това са специфични инструменти

на политика на пазара на труда, посредством които ще се преодолее проблема безработица. Едновременно с това ще се даде възможност за предприемане на действия водещи до преодоляване и на негативните тенденции, свързани с последствията върху пазара на труда от икономическата криза.

5. ПРИОРИТЕТ – ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

В Община Долна баня не се допуска двоен стандарт в прилагането на действащото българско законодателство по отношение на ромите и всички уязвими групи. Утвърждаване на толерантни междуетнически отношения чрез всички форми, вкл. и спорт. Насърчаване равнопоставеността между жените и мъжете и осигуряване на предпоставки за успешна реализация и нова социална роля на ромската жена. В Община Долна баня не се допуска дискриминационно отношение, поради което няма постъпили или регистрирани жалби за нарушаване на общодопустимите правила и норми.

След направен анализ на ситуацията в двата квартала се констатира, че нито един от тях не може да се квалифицира като потенциално рисков. Като най-съществен проблем по отношение спазването на обществения ред, може да се посочи нарушенията на тишината, предимно през летния сезон и най-вече при организиране и провеждане на ромски сватби на открито, което е свързано с нравите и обичаите на самата общност. Резултатите, постигнати по приоритетни области са показателни за положените усилия на институции и организации през 2021 г. Постигането на устойчивост е приоритет в работата на Общинския съвет за сътрудничество по етническите и интеграционни въпроси при община Долна баня. Наред с постигнатото съществуват и проблеми, касаещи някои приоритетни области. За ефективно справяне са необходими конкретни мерки в процеса на приобщаване. Детайлизирането, конкретизирането и осъществяването на практически действия е задължение на институциите и организациите за реализиране на общинската политика по отношение на етническите и интеграционните въпроси.

Трудностите са свързани с ниската мотивация на част от родителите от ромския етнос за получаване на образование на техните деца, поради което все още много млади роми продължават да остават без подходящо образование, рано да напускат училище или да встъпват в ранни бракове, това налага включването в адекватни обучения и създаването на устойчива заетост, подобряването на пригодността за намиране на работа на младите хора, които не работят, не учат и не се обучават. Тези ключови фактори за намаляване на бедността и социалното изключване са свързани с промени в нагласите и стереотипите и нямат краткосрочно решение. Въпреки участието на всички заинтересовани страни и институциите, местните власти, неправителствените организации, вкл. и на организациите, работещи в областта на правата на човека, в последните години разширението на социалните дистанции между част от ромите и не - ромите, което се дължи преди всичко на икономически

причини, определено затруднява интеграционните процеси. Важен елемент за осъществяване на интеграционната политика е работата в посока преодоляване на негативните стереотипи. Това може да стане с участието на цялата общественост, включване и на целевите групи в процесите на формиране и изпълнение на национални и местни политики, инициативи за популяризиране на културната идентичност на етническите общности, на добрите примери, постижения и други.

6. ПРИОРИТЕТ – КУЛТУРА И МЕДИИ

Община Долна баня осъществява дейностите в сферата на културата на основата на европейските принципи за гарантиране на равни възможности за всички граждани и недопускане на дискриминация въз основа на различни признаци, включително етнически произход. Със своите политики на толерантност и отвореност Общината има готовност да продължи своята активна дейност за защита правата на човека, неговото материално и нематериално наследство, без да се засягат националните ценности, бит и традиции в името на цялостното духовно обогатяване.

Читалищата /центрове на културните общности/ са създадени от самите общности и са отворени за всички независимо от възрастта, пола, политическите и религиозни възгледи. Основните направления и приоритетните задачи в читалищната дейност са регламентирани и произтичат от Закона за народните читалища и от общинската културна политика, осъществявана на основание на съществуващата нормативна уредба. Те са ориентирани към развитието и обогатяването на културния живот в общината и задоволяването на потребностите на всички гражданите чрез: съхранение, укрепване и развитие на традициите на българския народ; възпитаване и утвърждаване на националното самосъзнание и на културната идентичност; обмен между културите на различните етноси; разширяване на знанията на гражданите; осигуряване на достъп до информация и комуникация; насърчаване на социалното единство и солидарността между различните социални групи. Идентична е идейността и следваната културна политика от читалищното ръководство на единственото за нашата община Народно читалище „Рила – 1898 г.“, което през изминалата 2021 г. беше с ограничена дейност поради наличието на усложнената противоепидемична обстановка.

Всяка година община Долна баня приема с решение на Общински съвет Културен календар който е разнообразен, наситен с празнични събития, честване на годишнини, местни, национални и християнски празници.

IV. МЕХАНИЗМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ

За изпълнението на Плана за действие на община Долна баня от съществено значение е сътрудничеството на всички пряко ангажирани институции на местно ниво с представители на неправителствени организации и на отделните етнически общности. Участието на хората от отделните етнически общности е от ключово значение при формирането и реализацията на политиките за интеграция, както и във всички други политики, касаещи просперитета и развитието на община Долна баня. Включването им във всеки етап от създаването, изпълнението, наблюдението и оценката на политиките на всички нива обогатява процеса от гледна точка на интересите на общността и компетентността на експертите, работещи по отделните области. Отговорност за координирането на действията по изпълнението на Плана ще има общинският оперативен екип.

V. МЕХАНИЗМИ ЗА МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА

Оценката на изпълнението на плана за действие се осъществява от Общински съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси (ОССЕИВ) чрез мониторинг и прилагане на различни форми за наблюдение и оценка.

Мониторинга се осъществява, чрез систематично събиране и анализиране на информация, както и съгласуване на мерките по плановия документ. Община Долна баня ще включи заинтересованите страни в осъществяването на оценката и наблюдението. На база тези функции основните методи на мониторинга са:

• Отчитане изпълнението на заложените дейности по приоритетни области на действие в административен мониторингов доклад.

• Формиране на коригиращи мерки, с оглед изпълнението на заложените дейности по приоритетните области в Планът за действие на община Долна баня за равенство, участие и приобщаване на ромите 2022–2023г.

• Докладът се представя за одобрение пред ОССЕИВ.

• Докладът се приема от Общински съвет.

VI. ТАБЛИЦА НА ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ

1. ПРИОРИТЕТ – ОБРАЗОВАНИЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	**Източник**	**Индикатори**
1.Повишаване на обхвата на ромски деца в предучилищното образование	1.1.Повишаване на нетния коефициент на записване на ромските деца в детска градина до средните за общината нива						
		1.1.1.Работа с ромски семейства за повишаване на мотивацията за записване на децата в предучилищна подготвителна група	ЦРО, ЦМЕДТ „Амалипе”	2021-2023	Според бюджета на проекта	Фондация „Отворено общество”, ЦОИДУЕМ, Оперативни програми	Брой достигнати семейства
		1.1.2. Запазване на родителските клубове с активното участие на ромски родители в ДГ „Юрий Гагарин	ДГ „Ю.Гагрин”	2021-2023	-	Не е необходим	Брой родители
2.Повишаване на обхвата в основна и средна степен на образованието	2.1.Намаляване до минимум на отпадналите ученици в основна и средна степен на образованието	2.1.1.Ремонт и подобряване на обзавеждането в училищата интегриращи ромски ученици	Община, Училища	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Постигната ефективност
		2.1.2.Общностни кампании и работа в общността за формиране на подкрепяща среда и превръщане на образованието в устойчива ценност.	Община, НПО	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми , В рамките на бюджета на ЦРО	Брой семейства, включени в дейности за превенция на отпадането
		2.1.3. Реализиране на целенасочени дейности / проекти за намаляване на отпадането на ромските деца: в	Община, СУ „Неофит Рилски” , ПГ „Христо Ботев”, Амалипе	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми, частни донори, НПО	Брой деца, включени в дейности за превенция на отпадането

		училищата на територията на общината					
		2.1.4. Обучение на учители за превенция на отпадането на деца от училище: веднъж годишно	Община, Училища, НПО	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой обучени учители
		2.1.5. Запазване на интеркултурно образование: чрез СИП, ИКД, както и в предметите от ЗП	СУ „Неофит Рилски” , ПГ „Христо Ботев” Амалипе	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми,	Брой деца, включени във форми на интеркултурно образование
		2.1.6. Запазване на родителските клубове / училищни настоятелства с активното участие на ромски родители в училищата СУ „Неофит Рилски” и ПГ „Христо Ботев”	СУ „Неофит Рилски” ПГ „Христо Ботев”	2021-2023	-	Не е необходим	Брой родители, включени в дейности за превенция на отпадането
		2.1.7. Запазване на Ученическия парламент, работещ за превенция на отпадането от училище в СУ „Неофит Рилски” и ПГ „Христо Ботев”	СУ „Неофит Рилски” , ПГ „Христо Ботев” Община, Училища, НПО	2021-2023	-	Не е необходим	Брой ученици, включени в дейности за превенция на отпадането Брой включени ученици
3.Обучение в дух на толерантност	3.1. Въвеждане на разнообразни форми на интеркултурно образование	3.1.1. Запазване на групи по СИП / ИКД „Фолклор на етносите“ в училище СУ „Неофит Рилски”	СУ „Неофит Рилски”, Амалипе	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми, Училищен бюджет	Брой деца, включени в дейности за въвеждане на интеркултурно образование
		3.1.2. Създаване на групи по СИП / ИКД „Фолклор на етносите“ в ПГ „Хр.Ботев”	ПГ „Хр.Ботев”	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми, Училищен бюджет	Брой деца, включени в дейности за въвеждане на интеркултурно образование

		3.1.3. Въвеждане на извънкласни дейности, свързани с културата, занаятите и обичаите на различните етноси	Училища, Община	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми,	Брой ученици
		3.1.4. Подкрепа за участие на ученици от общината в етнофестивали в цялата страна	Община, училища	2021-2023	-	Общински бюджет, Училищен бюджет	
4.Подсигуряване на равен достъп до качествено образование	4.1.Повишаване на качеството на образованието на децата от ромски произход	4.1.1. Ремонт и обновяване на училищната база в училищата и оборудване на кабинети по предмети	Община, Училища	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми, НПО	Брой подкрепени училища, осъществяващи дейности за образователна интеграция
		4.1.2. Обогатяване на интерактивното обучение, чрез ИКТ	Община, Училища	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми , НПО	Постигнат резултат
5.Увеличаване на процента на роми със средно и висше образование	5.1.Подсигуряване на равен достъп до качествено средно образование за младежите / девойките от ромски произход / етническите малцинства	5.1.1. Обучение на учителите от средните училища за ефективна работа в мултикултурна среда	Училища	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой обучени учители
		5.1.2. Мотивационни кампании с ромски младежи и семейства за повишаване на мотивацията за записване в средни училища, както и организиране на дейности по кариерно ориентиране и консултиране на учениците при избора на професия, при преходите в рамките на образователната	Училища	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой ученици

		система или от образование към заетост					
		5.1.3. Включване на средношколците в младежки дейности и мотивационна работа с цел превенция на отпадането им от училище	Средни училища,	2021-2023	-	В рамките на бюджетите на институциите	Брой младежи
	5.2.Подкрепа за обучение на ромски младежи и девойки във висши училища	5.2.1. Ежегодно провеждане на мотивационни кампании сред завършващите средно образование	Училища, община	2021-2023	-	Не е необходим	Брой подкрепени студенти от уязвими групи
6.Прилагане на разнообразни форми за работа с възрастни отпаднали от училище	6.1.Подобряване на различните модели на образование	6.1.1. Включване на възрастни роми в програми за огрaмотяване	Училища, община	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой включени лица
7.Подобряване качеството на образованието и обучение в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието	7.1.Укрепване на връзките между институциите за образование и обучение и бизнеса.	7.1.1. Практики за ученици в реална работна среда	Община, Училища	2021-2023	Според бюджета на проекта	Община, средства по европейски проекти	Брой включени лица
		7.1.2. Студентски практики в реална работна среда	Община, Училища	2021-2023	Според бюджета на проекта	Община, училища, средства по европейски проекти	Брой включени лица
	7.2. Повишаване успешната реализация на трудовия пазар	7.2.1. Предоставяне на практически умения и компетенции в отговор на новите предизвикателства	Община, училища, работодатели, браншови организации, изследователски центрове и организации	2021-2023	Според бюджета на проекта	Община, училища, средства по европейски проекти	Брой включени лица

2. ПРИОРИТЕТ – ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Намаляване на неравнопоставеността в достъпа до здравни грижи на уязвими семейства и деца в риск.	1.1. Повишаване на обхвата на уязвимите малцинствени групи в системата за здравно осигуряване	1.1.1.Мотивационни кампании за повишаване на нивата на здравно осигуряване в ромска общност	РЗИ, община	2021-2023	-	От бюджетите на съответните институции	Брой достигнати лица
	1.2. Включване на представители на уязвимите малцинства в здравната система	1.2.1. Назначаване на още здравни медиатори	РЗИ, Община	2021-2023	-	От държавния бюджет	Брой здравни медиатори
	1.3. Ранна регистрация на бременните, наблюдение по време на бременността и своевременна хоспитализация.	1.3.1.Активно издирване на бременни жени и насочването им с оглед обхващането им до 4 мес. на бременността с наблюдение от ОПЛ/ АГ и повишаване сътрудничеството между институциите и НПО сектора в тази област.	Лични лекари НПО РЗИ, община	2021-2023	-	Не е необходим	Брой обхванати бременни с преглед и консултация с гинеколог до четвъртия месец на бременността и своевременна хоспитализация.
	1.2.Намаляване на бременностите в юношеската възраст и профилактика на вродени аномалии и наследствени заболявания.	1.2.1.Провеждане на беседи с подрастващите и младите хора и с техните родители за начините за предпазване от нежелана и ранна бременност,	РЗИ, лични лекари, община НПО Центрове за работа с деца и младежи.	2021-2023.	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой проведени беседи Брой обхванати млади хора и техните семейства.

		рисковете, които крие тя и риск от раждане на деца с вродени аномалии и наследствени болести и начини за профилактиране.					
	1.3. Подобряване на информираността за здравословно хранене на новородените и малките деца.	1.3.1. Провеждане на беседи и разпространение на информационни материали, организиране на обучения на жени, ангажирани с отглеждане на малките деца.	РЗИ община НПО ЦОП ЦРДУ	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой проведени беседи за здравословно хранене. Брой обхванати млади майки.
2. Подобряване на профилактичните дейности сред ромското население.	2.1. Редовно провеждане на профилактични прегледи за съответната възрастова група.	2.1.1. Провеждане на профилактични прегледи с мобилни кабинети в населени места с преобладаващо ромско население и уязвими групи.	РЗИ Лечебни заведения НПО	2021-2023	Според бюджета на проекта	Държавен бюджет, Национални програми, Оперативни програми	Брой проведени прегледи с мобилни педиатрични кабинети.
		2.1.2. Провеждане на профилактични прегледи от дентален лекар за деца от 3 до 7 годишна възраст	РЗИ Община Лечебни заведения	2021-2023	Според бюджета на проекта	Държавен бюджет, Национални програми Оперативни програми	Брой проведени профилактични прегледи
		2.1.3. Провеждане на гинекологични и онкологични прегледи	РЗИ, община	2021-2023	Според бюджета на проекта	Държавен бюджет	брой проведени профилактични прегледи
	2.2. Превенция и контрол на ХИВ, туберкулоза и	2.2.1. Работа в общността чрез услуги по	РЗИ НПО Община	2021-2023	Според бюджета на	Национална програма за превенция и	Брой млади хора от общността, обхванати от

	сексуално предавани инфекции сред уязвимите ромски общности.	консултиране и насочване за анонимно и безплатно изследване за ХИВ и сексуално предавани инфекции, работа на терен. Интерактивни обучения за млади хора по метода „връстници обучават връстници”.			програмата	контрол на ХИВ и сексуално предавани инфекции	пакет услуги за превенция на ХИВ.
3. Повишаване на здравните знания и информираност на ромското население.	3.1. Обучение на лица от ромската общност за техните задължения и права като пациенти.	3.1.1. Информиране на лица от ромската общност и уязвимите групи за здравноосигурителните им права и задължения и права като пациенти.	Лични лекари НПО РЗИ ДСП,	2021-2023		Държавен бюджет.	Брой информирани лица.
		3.1.2. Създаване на извънкласни форми за здравно образование в училища с предимно ромски деца - клубове, спортни секции.	МОН, РИО, Община, училища, НПО.	2021-2023.	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	брой обхванати ученици; брой сформирани извънкласни форми.
	3.2. Обучение на здравни специалисти за работа в мултиетническа среда.	3.2.1. Провеждане на обучителни семинари за здравни специалисти от детското и училищно здравеопазване.	Български лекарски съюз; Асоциация на професионалистите по здравни грижи; НПО; РЗИ	2021-2023	-	Не е необходим	Брой обучени здравни специалисти.

3. ПРИОРИТЕТ - ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Подобряване на жилищните условия на социално слаби ромски и други уязвими семейства	1.1. Създаване на благоприятна обществена среда за интервенции в сферата на жилищните условия	1.1.2. Провеждане на обществени обсъждания и дискусии	Община	2021-2023	-	Не е обходим	Брой достигнати от кампанията Променени стереотипи
	1.2. Изграждане на социални жилища	1.2.1. Определяне на терени	Община	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой семейства, настанени в социални жилища
		1.2.2. Строителство на социални жилища	Община	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	
		1.2.3. Осъществяване на съпътстващи дейности за подобряване на нивата на заетост, образование, социални и здравни услуги на настанените, както и на мерки за тяхната трайна десегрегация	Община	2021-2023	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой семейства, включени в съпътстващи дейности
2. Подобряване на техническата инфраструктура.	2.1. Подобряване състоянието на техническата инфраструктура в населените места.	2.1.2.Преасфалтиране и ремонт на улици в община Долна баня	Община	2021-2023.	-	Общински бюджет Оперативни програми	Реконструирани улици

4. ПРИОРИТЕТ – ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Преодоляване на бедността, социалната изолация и осигуряване на достъп на ромите до пазара на труда.	1.1. Осигуряване заетост на уязвими групи чрез обучение.	1.1.1. Организиране на обучителни курсове / курсове за професионална квалификация за безработни лица.	ДБТ, Община	2021-2023г.	Според бюджета на проекта	мерки, Национални и Оперативни програми	Брой лица включени в квалификационни курсове.
		1.1.2. Осигуряване на възможност за заетост, в т. ч. чиракуване и стажуване след преминатите обучителни курсове	ДБТ, Община	2021-2023г.	Според бюджета на проекта	мерки, Национални и Оперативни програми	Брой осигурени работни места.
	1.2. Включване на нискообразовани и неквалифицирани граждани в пазара на труда	1.2.1. Включване на ниско образовани и неквалицифирани лица в схема, която комбинира субсидирана заетост през летните месеци, обучение за грамотност или квалификация през зимните месеци, последващо стажуване при работодател	Община, ДБТ	2021-2023г.	Според бюджета на проекта	мерки, Национални и Оперативни програми	Брой лица изведени от системата за социаално подпомагане Брой възрастни с повишена квалификация
		1.2.2. Предоставяне на стимули на работодатели за наемането на	ДБТ, Община	2021-2023г.	Според бюджета на проекта	мерки, Национални и Оперативни програми	Брой осигурени работни места.

		безработни младежи					
		1.2.3. Включване на роми в национални програми и проекти по ОП за заетост	ДБТ, Община	2021-2023г..	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой осигурени работни места
		1.2.4. Регионална програма за заетост	ДБТ, Община	2021-2023г.	Според бюджета на проекта	Държавен бюджет	Брой осигурени работни места
	1.3. Включване на роми със средно и висше образование в пазара на труда	1.3.1. Провеждане на кампании сред местния бизнес и институции за преодоляване на стереотипите и наемане на квалифицирани роми на подходящи позиции	Община, ДБТ	2021-2023г.	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой достигнати работодатели Променени нагласи за наемане на работа
		1.3.2. Създаване на възможност за подсигуряване на стаж за образовани роми при подходящ работодател	Община, ДБТ, местен бизнес	2021-2023г.	Според бюджета на проекта	мерки, Национални и Оперативни програми	Брой осигурени работни места
2. Активиране на неактивни и обезкуражени лица	2.1.Общностна работа за мотивиране на неактивни и обезкуражени лица в ромските квартали за регистрация в ДБТ и включване в легалния пазар на труда	2.1.1. Мотивационни кампании на Центъра за развитие на общността сред обезкуражени, неактивни и дълготрайно безработни лица	ЦРО	2021-2023г.	-	В рамките на бюджета на ЦРО	Брой достигнати лица Брой новорегистрирали се в ДБТ

3. Повишаване на мотивацията на ромската общност за развитие на предприемачество	3.1. Създаване на предпоставки за развитие на собствен бизнес и управление на малка фирма и средни предприятия	3.1.1. Организиране и провеждане на информационни дни на «Отворените врати» за запознаване с възможности за кандидатстване по проекти за собствен бизнес	НПО ДБТ	2021-2023г.	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Стартирали собствен бизнес
		3.1.3.Изготвяне на профил на местната общност по отношение на предприемачаески дейности	НПО	2021-2023г.	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Постигната ефективност

5. ПРИОРИТЕТ – ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Цели	**Задачи**	**Дейности**	**Отговорна институция**	**Времеви период**	**Финансиране**		**Индикатори**
					Средства	**Източник**	
1.Подобряване на ефективността на работа на полицейски служители в мултиетническа среда	1.1 Повишаване на квалификацията за ефективна дейност на полицейски служители в мултиетническа среда.	1.1.1. Обучения на полицейските служители: веднъж годишно	РУП	2021-2023г..	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой обучени полицейски служители

	1.2. Назначаване на роми като полицейски служители	1.2.1. Информационна и мотивационна кампания сред ромски младежи за информиране относно условията за кандидатстване в полицията	РУП, НПО	2021-2023г.	-	Не са необходими	Брой ромски младежи, мотивирани да кандидатстват за работа в полицията
2. Съвместни действия на полицията и ромката общност	2.1. Съвместни действия на полиция и ЦРО по превенция	2.1.1. Превантивна дейност срещу ранните бракове и други патриархални навици	НПО, РУП	2021-2023г.	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой разрешени случаи
		2.1.2.Превантивна дейност срещу разпространението на наркотиците в ромските квартал и кварталите със смесено население	РУП, Община, ЦРДУ, ЦОП	2021-2023г.	Според бюджета на проекта	Оперативни програми	Брой работни срещи и лица, участвали в тях, конкретни резултати.
	2.2. Съвместни действия на полиция и други институции по осъществяване на контрол над малолетни и непълнолетни с цел предотвратяване на противообществени прояви.	2.2.1. Провеждане на срещи и беседи в училища и институции за деца за запознаване със ЗБППМН и НК. Изнасяне на беседи по въпросите за агресията сред подрастващите, тютюнопушенето и употребата на алкохол, домашното насилие, общуването в Интернет;	Община, училища, МКБППМН, РУП-инспектор ДПС, ЦРДУ, ЦОП	2021-2023г.	-	Не са необходими	Брой проведени срещи, брой изнесени беседи и брой обхванати лица.
3.Преодоляване на дискриминацията	3.1. Разяснения относно дискриминацията	Продължаващи отворени приемни с представител от КЗД	Община, КЗД, МКБППМН	2021-2023г.	-	Бюджет на КЗД	Брой лица посетили представителя на КЗД

6. ПРИОРИТЕТ – КУЛТУРА И МЕДИИ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		Индикатори
					Средства	Източник	
1. Включване на ромите и маргинализираните групи в културния живот на общината	1.1. Повишаване на капацитета на местните малцинствени общности за участие в основния културен живот на общината	1.1.1. Реализиране на образователна програма за правата и задълженията на общността, като равноправни граждани – листовки, дискусии, медийни продукти;	Община, Училища, ЦРДУ, ЦОП, МКБППМН	2021-2023г	-	Община, училище.	Брой направени и разпространени листовки, брой организирани дискусии, медийни продукти.
2. Запазване и развитие на културната идентичност на малцинствените общности.	2.1. Включване на читалището и местни клубове в усилията за развитие и опазване на културната идентичност на ромите и другите етнически общности	2.1.1. Запазване на клубовете / кръжоците по интереси в читалището, където участват и деца от малцинственото население	Читалище	2021-2023г	-	Бюджет на читалището	Брой създадени клубове / кръжоци
		2.1.2.Организиране и провеждане на концерти, творчески срещи и прояви с изтъкнати творци от етносите.	община, училище, НПО, Читалище.	2021-2023г	Според бюджета на проектите	Оперативни програми, Частни капитали, НПО.	Брой проведени мероприятия и брой на включени участници.
	2.2.Провеждане на ежегодни кампании и събития за опазване, обновяване и популяризиране на ромската култура	2.2.1. Ежегодно отбелязване на Василица, Международния ден на ромите и Деня на ромската гордост.	Община, училища,	2021-2023г	-	Общински бюджет	Брой участници в Националният детски ромски фестивал.

Забележка: Всички планирани дейности зависят от епидемичната обстановка в страната!

VII. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Усилията на Община Долна баня са насочени към интегриране на малцинствените групи, преодоляване на бедността и социалната им изолация, чрез успешно включване в социума, както и създаване на устойчива схема за сътрудничество между местните институции, представителите на малцинствената общност и неправителствените организации. Изграждането на такова сътрудничество и поддържането на постоянен диалог е предпоставка за реализиране на заложените цели за интеграция, което от своя страна е предпоставка за икономически просперитет. Решаването на проблемите на дадената малцинствена общност, с помощта на нейни представители, чрез активни действия за реализиране на съвместни програми, европейски проекти, информиране и превенция, са залогът за бъдещо развитие.

Очакваните конкретни резултати в края на периода на плана за действие са:

- Повишено качеството на образование на децата от ромския етнос;
- Устойчивост на процеса за интеграция;
- Обхващане на всички подлежащи на задължително обучение;
- Увеличаване броя на завършилите средно образование;
- Увеличаване на посещаемостта на учебните часове от учениците застрашени от отпадане;
- Ограничаване броя на отпадналите ученици;
- Намаляване на неграмотността сред възрастните роми;
- Своевременна хоспитализация на родилки в лечебните заведения;
- Намаляване на ранните раждания;
- Увеличаване на здравната култура сред ромите;
- Брой заети, включени в квалификационни курсове;
- Брой лица започнали собствен бизнес;
- Получена професионална квалификация сред младежите от ромски произход;
- Повишаване на екологична култура на ромското население;
- Изграждане и узаконяване на нови жилища, зелени площи и детски площадки;
- Подобряване на техническата инфраструктура в кварталите;
- Съхранена идентичност на малцинствените общности;
- Ограничаване на разпространението на наркотици и проституцията сред ромското население;
-Увеличаване на ролята на малцинствените представителства при контрола на противозаконни прояви сред ромското население;
- Утвърдена обществена структура за развитието на местната общност;
- Повишена осведоменост на целевите групи за ролята на ЕС и по-специално за популяризиране на добри практики и примери от реализирани проекти в областта на интеграцията на ромите;
- Активизирани местни общности, които са информирани за мерките и дейностите по НПД.

VIII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Динамично променящите се обществени процеси, завишените изисквания към нашата страна по отношение пълноценната интеграция на малцинствените общности доказват, че е спешна необходимостта от реализиране на адекватни мерки и нови подходи в работата с тях. Политики, които да гарантират устойчивостта в намеренията на държавната и местна власт от една страна, а от друга да съдействат за превръщането на малцинствените общности в равностойни партньори при решаването на конкретни проблеми. Етническите общности не бива да се разглеждат единствено като пасивен наблюдател – консуматор на обществени блага. Изолацията на ромската и други общности, съпроводени от липса на програмно подкрепени подходи, доведоха до утежняване на състоянието на малцинствата. Завиши се степента на недоверие, вътрешно несъгласие с обкръжаващите ги обществени процеси. В наши дни предизвикателствата пред държавната и местна администрация, свързани с членство ни в ЕС доказват нарастващата необходимост от смяна на подхода в работата на всички обществени сектори с представителите на малцинствените общности. Налага се изместване на акцента в досегашната ни работата – от пасивни наблюдатели на обществените процеси да се пристъпи към активно включване на етническите малцинства в тях. Социалната интеграция на ромите и на българските граждани в уязвимо положение принадлежащи към други етнически групи е предпоставка за успешно и устойчиво развитие на българското общество. Тя е активен двустранен процес на социално включване, насочен към преодоляване на съществуващите за тях негативни социално - икономически характеристики и последващ просперитет в обществото. Политиката на Община Долна баня е насочена към интеграцията на малцинствата, това е процес на социално-икономическо, политическо и културно включване на тези групи в българското общество. Интеграцията би била по-успешна, когато успеем да формираме интеркултурно възпитание, чиято основа е толерантността – всеки е свободен да се придържа към собствените си убеждения и да признава това право на останалите хора. С реализирането на заложените дейности по приоритетните области на действие, община Долна баня се стреми да изгради богата материална и духовна култура на съвременното общество, обединяваща ценностните системи на всички етноси. Достигането на поставените цели и реализирането на политиките ще бъде резултатно, когато мнозинството и представените малцинства си взаимодействат съгласувано и в интерес на общото благо, просперитет и развитие.

Този План е приет с Решение №15 взето с Протокол №2 на редовно заседание на Общински съвет град Долна баня, проведено на 25.03.2022 година.

Председател на Общински съвет
град Долна баня :/П/
/Лиляна ДРАГАНОВА/