МОНИТОРИНГОВ ДОКЛАД ЗА ОТЧИТАНЕ НАПРЕДЪКА ПО ИЗПЪЛНЕНИЕТО ПРЕЗ 2017 ГОДИНА НА ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА ИНТЕГРАЦИЯ НА РОМИТЕ В ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ (2014-2020 Г.)

Във връзка с получено писмо от Господин Илиан Тодоров – областен управител на Софийска област, спазвайки заложения мониторинг на изпълнението в раздел VI от Общинския план за интеграция на ромите (2014–2020 г.) и след приемане от Общински съвет по етнически и интеграционни въпроси към община Долна баня, предоставям на вашето внимание за одобрение и приемане Мониторингов доклад за отчитане на изпълнението през 2017 година на Общински план за интеграция на ромите в община Долна баня (2014–2020 г.)

За ваше сведение Общинският план за интеграция на ромите в община Долна баня (2014–2020 г.) бе приет от Общински съвет гр. Долна баня с Решение № 52 по Протокол № 3/24.03.2015 г., в съответствие с Областна стратегия за интегриране на ромите в Софийска област (2012–2020 г.), Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012–2020 г.), както и Плана за действие към нея.

Докладът е изготвен въз основа на анализ според получени данни от институциите и неправителствените организации, които имат отговорности по изпълнението на планираните мерки по шестте приоритетни области на интеграционната политика: Образование, Здравеопазване, Жилищни условия, Заетост, Върховенство на закона и недискриминация и Култура и медии.

ИЗПЪЛНЕНИЕ ПО ПРИОРИТЕТИ:
ПРИОРИТЕТ 1 – ОБРАЗОВАНИЕ

1. Гарантиране на достъп до качествено образование в мултикултурна/интеркултурна среда

Приоритет в работата на Общината е младото поколение – бъдещето на децата и учениците. Следвайки политиката на ръководството на Общинска администрация – Долна баня, се създават равни условия за достъп до детска градина, предучилищна подготовка и качествено образование за всички деца и ученици.

В училищата има създаден ученически парламент и Обществен съвет с активното участие на родителите. По проект „Твоят час” има сформирани 12 групи за допълнително обучение в помощ на децата и 10 групи за извънкласни дейности /дейности по интереси/, като в тях участват всички ученици без разлика в етническата им принадлежност, което е показателно, че няма дискриминация.

Резултатите от изпълнените дейности влияят положително върху образователния статус на ромската общност, но процеса е труден и дълъг,

затова е важно да се отбележи, че община Долна баня работи активно в посока повишаване на знанията и уменията на децата от общността.

2. Обхващане и задържане на ромските деца и ученици в образователната система. Обхванати деца в детски градини, подлежащи на записване в първи клас деца, обхванати в учебния процес в следващите години; отпаднали от училище – причини. Мерки за реинтегриране.

В ДГ „Юрий Гагарин" обхванатите деца са 197, в 7 групи. Има три деца, които не са записани в подготвителна група, като причината е смяна на местоживеенето.

В СУ „Неофит Рилски" общия брой на учениците е 446, съответно от 1 до 4 клас – 184, от 5 до 7 клас – 140 и от 8 до 12 клас – 122, разпределени в 20 паралелки. В ПГ „Христо Ботев" учениците от 9 до 12 клас са 104 в дневна форма на обучение и 79 – вечерна форма на обучение, разпределени в 8 паралелки.

Обхванати са 100% от децата, подлежащи за записване в първи клас. През 2017 година отпаднали от училище са 11 ученика, като причина за четири от тях е напускане на страната, четири са пълнолетни, едно е записано в друг град и две са отпаднали по семейни причини. Мярката, която е приложена спрямо последните двама отпаднали е предложение за прилагане на самостоятелна форма на обучение.

Предприети действия и мерки за осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училище на застрашени от отпадане деца.

- В началото на учебната година са проведени родителски срещи за запознаване на родителите с правилника за дейността на училището и с нормативните разпоредби за задължителното училищно обучение до 16 - годишна възраст;
- Класните ръководители системно следят посещаемостта на учебните занятия и своевременно уведомяват писмено родителите на учениците, допуснали значителен брой неизвинени отсъствия, като при необходимост посещават домовете на тези ученици;
- В допълнителния час на класа се организират срещи и разговори на учениците с възпитатели;
- Осъществяват се съвместни дейности на класните ръководители с училищните комисии, както и с МКБППМН за превенция на противообществените прояви на учениците;

ПРИОРИТЕТ 2 – ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Здравното обслужване в община Долна баня се осъществява от трима лични лекари с регистрирани индивидуални практики за медицинска помощ и договори с РЗОК; регистрирани са две специализирани медицински практики, които са с договор с РЗОК; три регистрирани индивидуални практики за дентална помощ, от които две, са с договор с РЗОК.

Спешната медицинска помощ се осъществява от филиала на гр. Самоков.

1. Достъп до здравни услуги и програми;

Община Долна баня осигурява равен достъп до здравни услуги на всички граждани, живеещи на територията ѝ без ограничение на етническата им принадлежност.

В Центъра за обществена подкрепа със съдействието на здравния медиатор се провеждат различни информационни срещи и беседи на здравни теми.

2. Дял на здравно неосигурените лица, дял на раждания на майки под 18 годишна възраст, заболеваемост и др. здравни показатели за община Долна баня.

В сферата на здравеопазването е обхванатa цялата ромска общност на територията на община Долна баня.

По данни на ДСП гр.Ихтиман, филиал Долна баня, отдел „Закрила на детето", родилите майки под 18 годишна възраст, са 9 на брой. Това са деца в риск и с тях работят по специализирани програми психолог и социални работници в Центъра за обществена подкрепа.

Водещи причини за болестност: клас Болести на дихателната система, клас Болести на органите на кръвообръщението, клас Болести на пикочо-половата система.

ПРИОРИТЕТ 3 – ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

Общ преглед на жилищните възможности и проблеми. Мерки за преодоляване на съществуващи проблеми.

Мнозинството от ромските семейства имат добри жилищни условия: осигурена канализация, водоснабдяване, електричество, комунални услуги. Няма сегрегирани райони в община Долна баня.

В общината съществува ежегодна устойчива практика за подобряване на вътрешната пътна мрежа, зелените площи, тротоарите и алеите.

ПРИОРИТЕТ 4 – ЗАЕТОСТ

Общо състояние на трудовата заетост. Брой безработни. Причини и мерки за намаляване на безработицата.

По данни на Дирекция „Бюро по труда" процента на безработица към 31 декември 2016 година в община Долна баня е 34,0 % или 665 регистрирани лица, като 499 от тях, са дълготрайно безработни - 75,03 % от общия дял на безработните. Към 31.12.2017 година процента на безработица е 17,32 % или 339 регистрирани безработни лица, като 132 от тях, са продължително безработни – 38,9 %. Сравнявайки двете години се наблюдава драстично понижение на безработицата, в следствие повишеното предлагане на свободни работни места на пазара на труда. Запазвайки тази тенденция се надяваме да са задържи ниският процент на безработица, което ще повиши и социалния статус на целевите групи.

През 2016 година по проект "Обучения и заетост за младите хора" на ОПРЧР, са обучени по време на заетост 22 младежи.

През 2017 година по проект "Обучения и заетост за младите хора" на ОПРЧР, са обучени 10 млади хора и в последствие, са включени в заетост, която продължава до януари 2018 година.

По „Програмата за обучение и заетост на продължително безработни лица” през 2016 продължаващи и в 2017 година в заетост са включени 33 лица, през 2017 продължаващи и в 2018 година, са включени в заетост 20 дълготрайно безработни лица.

Реализирането на активната политика на пазара на труда се осъществява със средства от Държавния бюджет и Европейския социален фонд за схемите по ОП „РЧР”.

За решаване на проблемите в сферата на заетостта сред ромите Бюрото по труда – Самоков, чрез филиала му в гр. Долна баня работи в посока за реализиране на мерки за подобряване качеството на работната сила, за постигане на по-пълна информираност, относно възможностите за устройване на работа за подобряване на сътрудничеството с неправителствените организации, с цел активното им съдействие за мотивация на безработните лица от малцинствата. Във Филиала на Дирекцията по труда в гр. Долна баня е назначен трудов посредник–ромски медиатор, чийто приоритет е работата с безработни от ромската общност.

Предприетите мерки към настоящия момент, са усилено кандидатстване по Национални програми и Проекти на ОП РЧР, както за създаване на заетост, така и за обучение, квалификация и преквалификация на безработните групи.

ПРИОРИТЕТ 5 – ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Реализирането на приоритет върховенство на закона и недискриминация се осъществява с помощта на Комисията за защита от дискриминация, която организира открити приемни в сградата на общинска администрация. ЦОП град Долна баня, както и МКБППМН организират кампании посветени на толерантността и недискриминацията.

На територията на общината беседи и превенционни кампании провежда и полицията, темите, са:

Ранните бракове и други патриархални навици;

Разпространението на наркотиците в ромските квартали и кварталите със смесено население;

Запознаване със ЗБППМН и НК;

Агресията сред подрастващите, тютюнопушенето и употребата на алкохол, домашното насилие, общуването в Интернет и т.н.;

В община Долна баня, законите се спазват и прилагат еднакво за всички живеещи на територията ѝ. Конституцията на Република България, Закона за защита от дискриминация и редица други законови и подзаконови

нормативни актове, гарантират равните възможности и защита от дискриминация за всички, независимо от тяхната етническа принадлежност, пол, възраст, здравно състояние, вероизповедание, сексуална ориентираност и други признаци.

ПРИОРИТЕТ 6 – КУЛТУРА И МЕДИИ

Читалище „Рила” организира съвместно с детската градина и училищата разнообразни занимания за малки и големи, без оглед на етническа принадлежност. Дейностите са народни и модерни танци, художествени и актьорски умения.

Задачите в сферата на културата и медиите, заложени в Плана, включват прилагането на мерки за активно взаимодействие с ромските общности и създаването на условия за равен достъп на малцинствените общности до културния и социалния живот, както и създаването на условия за развитие на тяхната традиционна култура. Ромската общност участва дейно в културния живот на града. Промотирането на тяхната култура и идентичност е огромна крачка, допринасяща за интегрирането им в обществото.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

На база на обобщената информация за 2017 година, се очертава напредък в реализирането на интеграционните политики в община Долна баня. Резултатите постигнати по приоритетни области са показателни за доброто партньорство и координация между всички институции, граждански организации и ромската общност.

Всички описани дейности, са в съответствие с поставените цели и планираните резултати. Това води до устойчивост на процесите, толерантност към културната идентичност на етническите общности и утвърждаване на трайна политика за подпомагане на интеграцията и диалога между местната власт и малцинствените общности.

Наред с постигнатото, неможем да пренебрегнем факта, че все още продължават да съществуват проблеми касаещи всички приоритетни области на действие. За ефективното справяне е необходим всеобхватен подход, който включва реализиране на изпълнението по заложените цели, чрез комплексни и дългосрочни мерки, късащи цялостния процес по приобщаване.

Община Долна баня в сътрудничество с всички институции, граждански организации и ромската общност, продължава да работи и насърчава за интегриране на всички български граждани в уязвимо социално положение, като недопуска дискриминация. Залага се основно на приобщаването постигнато в условия на разбирателство, етническа толерантност, икономическа и социална справедливост.

Настоящият мониторингов доклад за отчитане на изпълнението през 2017 година на Общинския план за интеграция на ромите в община Долна баня (2014-2020) е приет с Решение №16 взето по Протокол №2/02.02.2018 година на редовно заседание на Общински съвет град Долна баня.