ПЛАН
ЗА
ДЕЙСТВИЕ
НА
ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ
ЗА
ПОДКРЕПА
НА
ИНТЕГРАЦИОННИТЕ ПОЛИТИКИ
(2012- 2014)

1.ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият план за действие на община Долна баня за подкрепа на интеграционните политики за периода 2012-2014 година дефинира необходимостта от определяне на задачите и насочване на усилията на местната власт, НПО и местната общност към разрешаване на нарастващите потребности на маргинализираните групи в общината. Той е съобразен с изискванията на нормативните актове, регламентиращи предоставянето на различните видове услуги, децентрализацията при управлението и финансирането им и се основава на приоритетите и насоките в областта на политиката на държавата в тази област.

Планът за действие е съобразен с **Областната стратегия за интегриране на ромите на територията на София-област** и **Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите (2012- 2014) .**

Изпълнението му е насочено към:

- Подобряване адаптивността и качеството на живот на целевите групи, нуждаещи се от социална подкрепа;
- Преодоляване на изолацията и интегрирането в обществото на хората от маргинализираните групи;
- Мотивиране и стимулиране на хората в риск да се справят с проблеми си;
- Активизиране на гражданското общество за толерантност, съпричастност и социалност към хората в неравностойно положение.

Реализирането на общинската политика за интегриране на маргинализираните групи е непрекъснат процес, инструмент за хармонизиране на местните инициативи с държавните изисквания, възможностите на местната власт и потребностите на жителите на общината, с цел подобряване благосъстоянието на тези групи и евентуално намаляването им в бъдеще.

В разработването на плана за действие участваха, съгласно заповед РД–15–211/15.10.2012 г.

- Община Долна баня
- Дирекция” Социално подпомагане” гр.Долна баня
- Регионална Дирекция “Социално подпомагане”гр.Самоков
- Дирекция ”Бюро по труда” гр.Долна баня
- Представители на ромската общност
- Представители на НПО – ЦМЕДТ Амалипе и др.
- Личните лекари на долнобанското население
- ОДЗ”Юрий Гагарин”
- СОУ”Неофит Рилски”
- ПГ”Христо Ботев”
- Регионална здравна инспекция

2. Актуално състояние на ромската общност в община Долна баня.

При последното преброяване на населението и жилищния фонд към 01.03. 2011 година населението на община Долна баня възлиза на 4 522 души. Данните са представени в **Таблица1.**

Област Община Населено място	Лица, отговорили на доброволния въпрос за етническа принадлежност	Етническа група				Не се самоопределям
Община Долна баня	Общо	българска	турска	ромска	друга	
Град Долна баня	4 282	3 499	4	753	15	11

Продължава тенденцията част от хората от ромски произход да се самоопределят като българи,турци,румънци и др.Територията на общината включваща в състава си населението на гр. Долна баня, се определя като гъсто населена – 70,8 чов./кв.км, ако бъде разгледана в обсега на населението на Софийска област и се доближва до средните за страната стойности – 70,3 чов./ кв.км. Населението на общината е концентрирано в града, като формиращата се курортна зона “Долна баня” предстои в бъдеще да се развие като туристическа дестинация.

Възрастовата структура на населението на общината показва неблагоприятни изменения – по-висок дял на възрастното население средно за периода 2006 – 2011 г- 21,48% и по-нисък относителен дял на младите контингенти (до 18 г.) – средна за периода – 20,72%. Според демографските класификации населението на община Долна баня може да се причисли към регресивен тип възрастова структура – начален стадий.

Раждаемостта към 01.03.2011 г. е 3,43 % при смъртност 3,68 % . Налице е трайна тенденция към демографски срив – минус 0,93 %.

Таблица № 2

Раждания за 2009 г. (общ брой)	57
Раждания за 2010 г. (общ брой)	61
Раждания за 2011 г. (общ брой)	62

Ражданията за 2009 г. са 57 деца от които 40 са от ромски произход.
Ражданията за 2010 г. са 61 деца от които 41 са от ромски произход
Ражданията за 2011 г. са 62 деца от които 49 са от ромски произход

Таблица № 3

Починали за 2009 г. (общ брой)	67
Починали за 2010 г. (общ брой)	54
Починали за 2011 г. (общ брой)	65

Данните са взети от ЕСГРАОН – община Долна баня

От горните таблици могат да се набележат някои основни тенденции в демографската характеристика, а именно:

Забелязва се трайна тенденция към намаляване на населението, запазва се и отрицателния естествен прираст на населението, както и неговото застаряване. Ромските жени раждат два пъти повече от останалите жени в общината.

Броят на жените превишава този на мъжете през изследвания период. Съществен момент в демографското развитие на община Долна баня на фона на всеобщата картина

за страната е интензивната външна миграция, породена от безработицата и неблагоприятните социално-икономически условия.

Етническата група на българските граждани от ромски произход в гр. Долна баня е значителна и броят й е около 33% от общия брой на населението.Тъй като официално не могат да бъдат преброени ромите в Долна баня, защото голяма част от тях се самоопределят като българи, тази информация се взима приблизително от ЕСГРАОН на общинска администрация Долна баня.

3.Образование

Община Долна баня има добре развита образователна структура. В Общината има 3 учебни заведения - СОУ“Неофит Рилски”, Професионална гимназия ”Христо Ботев” и обединено детско заведение “Юрий Гагарин”.

В СОУ”Неофит Рилски” се обучават 433 ученика, в паралелки от първи до дванадесети клас. 250 от тях са от ромски произход. Данните са взети от анкети правени по времето на изпълнение на европейски проекти, където самите деца са се самоопределили като роми. В сравнение с 2005 г. се наблюдава тенденция към спад броя на завършващите ученици. Докато през 2005 г. завършват 34 ученика през 2011 г. техният брой спада на 19 младежи. Това от една страна се дължи на желанието на учениците да изучават нови специалности, не предлагащи се за изучаване в училището, а от друга в последните години се наблюдава тенденция към намаляване броя на учениците, постъпващи в първи клас главно поради намаляване на раждаемостта. В горен курс на обучение постъпват основно деца, живеещи в гр. Долна баня и броят им също намалява поради това, че:

- част от учениците, постъпват в езикови гимназии и професионални гимназии.
- част от децата /предимно роми/ не продължават средното си образование
- част от не ромските деца отиват да учат в гр.Костенец , поради нежеланието на родителите , децата им да учат с деца от ромски произход.

В **професионална гимназия”Христо Ботев**” се обучават общо 181 ученика в специалностите ”Лесовъд”, “Оператор в дървообработването”, “Оператор в шевно облекло”, “Горско стопанство и дърводобив”.Ромските деца тук са малко, защото това е техникум , те обикновено не учат след 7 клас. Материалната база е остаряла, като дървообработващите и шевните машини са закупени през периода 1964/1965/ и имат нужда от подмяна.

ОДЗ ”Юрий Гагарин“ е единственото детско заведение в общината, като изцяло задоволява нуждите от детско заведение. В детската градина се обучават 210 деца в общо 7 групи. 35 % от децата са от ромски произход /Данните са взети от анкети правени по времето на изпълнение на европейски проекти,където самите деца са се самоопределили като роми/.

На територията на община Долна баня се намира и **ДДЛРГ ”К.Ляпчева”.** Домът съществува от 1939 г. Той осигурява подходяща среда за живот, близка до семейната и осъществява постоянна, седмична и дневна грижа за деца в рисково положение. В дома има 18 деца на възраст от 7 до 18 години, които се обучават от първи до дванадесети клас в двете училища в града. 13 деца от тях са от ромски произход.

За учебната 2012-2013 година подлежащи за предучилищно обучение, родени 2006 и 2007 год. са: 115. В ОДЗ „Юрий Гагарин” има 4 подготвителни групи: 6-

годишни-група от 27 деца са обхванати в целодневна форма , група от 24 деца са в целодневна форма, група от 13 деца са обхванати в полудневна форма; 5-годишни-една целодневна група от 30 деца и 1 полудневна с 21 деца, която обединява и 5 и 6 – годишните деца.

За учебната 2012-2013 година подлежащи за първи клас са децата, родени през 2005 година. По списък от Община Долна баня, родените през 2005 г. с постоянен адрес Долна баня са 55 деца. От тях записани в първи клас на СОУ „Неофит Рилски" са 41, 4 от децата учат в СОУ „Св. Кл. Охридски" Костенец, 4 от децата са извън България, 6 деца живеят с родителите си извън Долна баня. / Елин Пелин, Ягодово, Ивайлово, София, Радуил/, т.е. необхванати деца в община Д. баня няма.

В СОУ „Неофит Рилски" през 2012-2013 уч. година отпаднали от училище са 2 деца. Причината за отпадането им е омъжване и в този случай реинтегриране не е възможно.

Активна е работата с родители в ОДЗ и в СОУ. Провеждат се родителски срещи, ежедневното посещение на родителите в училищата дава възможност за разговори и изясняване на проблеми. В ОДЗ съвместно с ЦОП е реализирана дейността „Училище за родители". Включването на родителите на децата от ромски произход в проектите се оказа добра форма за комуникация . ОДЗ съвместно с Община Долна баня участва в проект „Всички заедно ще вървим напред" в партньорство с ЦОИДЕУМ за огрaмотяване на 80 родители на деца от ромски произход. Темата е „Образованието на децата ми е най-важното нещо за добрата им реализация в обществото". В СОУ се проведоха курсове за огрaмотяване на възрастни чрез БТ Самоков. Учителите и директорката в ОДЗ в момента се обучават за работа с деца и родители от малцинствени групи. „Обучение в дух на толерантност и недискриминация в детските градини и училищата чрез съхраняване и развиване на културната идентичност на децата и учениците от етническите малцинства". Почти всички учители и директорът на СОУ са преминали през обучителните семинари на Център за междуетнически диалог и толерантност „Амалипе". Някои от учителите са участвали в проект „Училище без дискриминация".

4.Здравеопазване

Здравеопазването в община Долна баня не е в добро състояние. Сградата на бившата поликлиника се нуждае от цялостен ремонт и ново медицинско оборудване. Особено важно е създаването на кабинет за спешна помощ. Най-близкото такова звено се намира в град Костенец и разстоянието от 8 км. често пъти води до фатален изход.

Ромското население в общината няма добра здравна култура. Бременните жени от ромски произход не ходят редовно на женска консултация, след това не водят децата си на детска консултация и респективно не ги имунизират редовно. Това е една от причините за честото боледуване на децата им, както и по- високата смъртност сред ромското население. Поради бедността на ромите в общината и липсата на постоянна работа, голяма част от тях са здравно не осигурени.

В поликлиниката работят трима общопрактикуващи лекари. При тях в момента са регистрирани и ходят на женска консултация 8 жени. Като цяло регистрирането на новородените при личен лекар става веднага след изписването им от болницата. В момента от началото на годината до сега са регистрирани общо 27 новородени. Профилактични прегледи на децата се извършват на 30 дневна възраст, на 6 месеца и на 1 година.

Няма налични данни за извършвани мероприятия по превенция и контрол на ХИВ, СПИН , туберкулоза и сексуално предавани инфекции в общината.
Това дава основание да изведем и следните основни дейности върху които ще работим за периода 2012-2014г., а именно:

- ✓ Повишаване на здравната култура на ромите;
- ✓ Провеждане на задължителни имунизации.

5.Жилищни условия

Ромите в град Долна баня са 33 % от населението или около1700 души (по данни на ЕСГРАОН в общината). Живеят в три основни квартала, като части от тях са придобили вид на гета -Улица „Бор”,”Ибър” и „Сергей Румянцев”. В по-голямата си част живеят капсулирано, бедно и са на път да се маргинализират. Къщите са едноетажни, и в голяма част от тях връзката със системата за канализация на града не е изградена. Често в една къща живеят няколко семейства, обикновено с две или три деца.

Жилищните условия се подобряват постоянно от общината чрез общинския бюджет и участието ни по програми и проекти.Улиците се асфалтират и се почистват деретата. Въпреки това дворните места остават неподредени и често хората складират в тях ненужни вещи, отпадъци от строителни дейности и др.. Въпреки, че има изградена система за сметопочистване контейнерите не винаги се използват по предназначение.

В момента няма новоотредени терени за жилищно строителство на гражданите от ромски произход. По – заможните роми си закупуват вече частни имоти и си строят жилища. На ромите, които нямат жилище или домовете им са застрашени от срутване, бяха осигурени четири фургона за живеене от „Гражданска защита“.
Няма регистри за териториите включващи ромско население.
Действащият ПУП е от 1985г. и към днешна дата не е актуален, но за изработването на нов са необходими нова кадастрална карта и средства.

6.Заетост и безработица

На територията на общината безработицата се увеличава. Средногодишния брой на безработните в община Долна баня по години е следния по данни на бюрото по труда – гр.Самоков:

Таблица № 4

Регистрирани безработни лица, 2008 г.	483
Регистрирани безработни лица, 2009 г.	498
Регистрирани безработни лица, 2010 г.	612
Регистрирани безработни лица, към април 2011 г.	641

Таблица № 5

Брой безработни лица без, или с по-ниско от основно образование	438
Брой безработни лица с увреждане	18
Брой безработни младежи от 18 до 25 години	81
Брой безработни лица на възраст над 55 години	75

Структурата на безработните в община Долна баня е твърде негативна: 74,8% от регистрираните са без квалификация, като 93,1% от тях са с основно и по-ниско образование и са от ромски произход. Това затруднява неимоверно тяхната реализация. Благодарение на реализиране програми за заетост и предимно на НП ”ОСПОЗ”, устроени на работа са 348 от безработните, което представлява 69.6% от всички устроени на работа с посредничеството на Дирекция “БТ”. През 2011 г. с активната политика провеждана от “БТ” гр.Самоков се стимулират работодателите да разкриват работни места от една страна, а от друга се стимулира активното поведение на безработните към повишаване на трудовата им мотивация и качествената им характеристика.

Най-голям е делът на субсидираните работни места за нискоквалифицирани работници – 55,4%, следван от този на производителите в областта на селското и горското стопанство – 28,3%.

82,9% от включените в обучение са по програми и мерки от Закона за насърчаване на заетостта, 37 са безработни лица, постъпили на работа през 2011 г. след като са придобили квалификация в организираните от Дирекция ”БТ” курсове. Всички те са български граждани от ромски произход. Изразходваните средства са в размер на 280 594 лв., от които 48 846 лв. за обучение.

Основни изводи:

- Голям е делът на нерегистрираните безработни;
- По-висок е делът на безработните сред жените;
- Наблюдава се тенденция за увеличаване делът на регистрираните трайно безработни лица;
- Висок е процентът на ниско образованите, което е сериозна пречка при осигуряването на работа;
- Липсва сериозна заинтересованост от страна на работодателите за наемане на безработни лица, регистрирани на трудовата борса;
- Повече от 73 % от безработното население на общината е от ромски произход.

7. Култура и спорт

Дейностите в областта на културата се осъществяват от Образцово народно читалище”Рила”. Към него са изградени художествени състави:

- младежки клуб по художествено слово – 20 деца от тях 13 са с ромски произход
- младежки клуб за съвременни танци – 18 деца от тях 12 са от ромски произход
- детски клуб по рисуване – 15 деца от тях 6 са от ромски произход
- детски клуб по пиано, акордеон, солфеж и пеене – 4 деца от тях няма деца с ромски произход.
- детски клуб за фолклорни песни – 15 деца от тях 7 са от ромски произход
- детски състав за фолклорни танци– 15 деца от тях 7 са от ромски произход
- детска читателска група за изучаване на местни традиции и обичаи – 20 деца от тях 11 са от ромски произход.

- детска вокална група „Сладък спомен” – 12 възрастни жени от които няма жени с ромски произход.
- клуб по шахмат – няма деца с ромски произход
- курсове по английски език за възрастни и деца - от 30 човека 4 са с ромски произход

Изводите са , че ромските деца участват активно в културния живот на общината и обичат да се изявяват.

Стимулирането на спортните прояви и мероприятията по физическо развитие на младите хора е приоритетна задача за ръководство на Община Долна баня. Под патронажа на общината се организират и провеждат ежегодни спортни състезания и прояви. Добрата спортна база и отлично подготвените специалисти, традициите в спорта/лека атлетика, плуване, шахмат,футбол/ и професионализма на спортните деятели са условие за възраждане на спорта в гр. Долна баня. Към момента с успехи се отличават спортовете футбол, плуване, бадминтон, шахмат.

В Община Долна баня са лицензирани четири спортни клуба - Футболен клуб "Левски", клуб по бадминтон "Долна баня". Лицензирани са клубове по шахмат, и плуване. Към ФК "Левски" Долна баня участва в В "Югозападна футболна група.
Най – изявените спортисти от двете училища са от ромски произход.

8. Досегашни виждания на общинска администрация

Въз основа на събраните информации и извършените констатации бяха направени редица изводи. Те отразяват не само актуалните проблеми на маргинализираните групи /по – специално ромите/, пред които е изправена община Долна баня, но и дават насоки за възможното бъдещо развитие.

Проблемите в национален мащаб, които характеризират малцинствата и в най-голяма степен ромското население, важат в пълна сила и за община Долна баня.

От регистрираните се безработни в бюрото по труда в Долна баня, които са 484, 274 са се самоопределили като роми. Фактор за капсулиране на малцинствените общности е неграмотността и слабото владеене на български език, породена от ранното отпадане от училище, липсата на завършено начално или основно образование. За учебната 2010/2011 г. общо в града са отпаднали 12 ромски деца от двете училища,от които 4 живеят на семейни начала. Общия брой на учениците за учебната 2010/2011 г. в двете училища в Долна баня е 579 деца.От тях 289 деца са от ромски произход – /Данните са взети от направени анкети във връзка с национални и европейски проекти,където самите деца са се самоопределили като роми/.

По данни на Отдела “Социално подпомагане” за първото полугодие на 2011 г. с месечни помощи по чл. 9 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане са подпомагани всеки месец 178 семейства от които 159 са ромски. Това показва висока зависимост на населението в района от системата на социалното подпомагане. В клуба на инвалидите има 324 човека - това е 8% от населението на общината от които 98 са от ромски произход.

Всичко това поражда необходимост от дългосрочно планиране действията на местната власт, която да съчетава държавната политика, международни национални програми, ресурсите на Общината и ангажирането на гражданското общество за интегриране на ромите в нашия град.

През 2007 година отдел «Програми и проекти» в общинска администрация разработи СТРАТЕГИЯ ЗА ИНТЕГРАЦИЯ НА МАЛЦИНСТВАТА В ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ ЗА ПЕРИОДА 2007 – 2013 ГОДИНА.

Целта на стратегията е: Да подпомогне процеса на равноправното интегриране на малцинствата в гр.Долна баня, формирането на активно и отговорно гражданско поведение в общността и да допринесе за изграждането на демократично и сплотено общество в града ни.

Общината спечели проект по ОП"Развитие на човешките ресурси" по специално по ос 3 „Интеграция на децата и учениците в етническите малцинства" с име на проекта „Другостта е територия ,която няма граници". Целта на проекта е създаване на условия за по-успешна социална и трудова реализация на децата и учениците от етническите малцинства чрез подобряване на условията за равен достъп до образование и обучение и засилване на мотивацията за включване в образователния процес.

По Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси"ос 5 „НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ", общината спечели проект , който стартира на 01.03.2012, а именно създаде ОБЩИНСКО ПРЕДПРИЯТИЕ ЗА „ОЗЕЛЕНЯВАНЕ И БЛАГОУСТРОЙСТВО". Подбрани и назначени на работа 23 лица, от които 20 лица от ромски произход . Последните са преминали мотивационно обучение за придобиване на умения за самостоятелност и активно поведение. Предметът на дейност на предприятието е поддръжка на обществени паркове, улици, градини, озеленяване, хигиенизиране, подобряване на околната среда на територията на общината, извършване на ремонтни дейности в имоти общинска собственост и други свързани с посочените дейности.

Предвид статута на предприятието, след изпълнението на проекта, в общинския бюджет ще бъдат предвидени съответни средства, осигуряващи неговата дейност занапред .

"Нов избор – развитие и реализация „ е друг проект по който работи общината.Основна цел на проект "Нов избор – развитие и реализация" по схема BG051PO001-1.1.03 "Развитие" на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" е извършване на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на безработни лица, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда", с цел последващо наемане работа по схемата след успешно завършване на професионалното обучение на лицата.В момента протича обучението по заявените от общината дейности, където се обучават 30 безработни от ромски произход.След приключване на обучението, кмета на общината ще сключи 8 трудови договори с успешно завършилите курсисти за срок от 1 година на осем часов работен ден.

На 15.04.2012 г. станахме партньори по Проект „Насърчаване на социалното включване на младите хора в маргинализирани групи на ромската общност в селските райони" . Водещата организация избра именно нашата община от общо 80 общини/избрани са 4 пилотни общини /. Ще работим съвместно с Център за междуетнически диалог и толерантност „Амалипе" В.Търново. През месец май 2012 г. се проведе обучение на представители/експерти от общината, представители на местните Дирекции „Бюро по труда", Дирекции „Социално подпомагане" и др. официални лица за работа в мултиетническа среда. Паралелно се проведе и процедура за подбор на двама местни модератори от ромската общност, които са назначени с трудови договори и са нашите посредници за работа с местната администрация и институциите.

Община Долна баня работи по няколко проекта по национални програми, които са от съществена важност за повишаване на заетостта сред българските граждани от ромски произход .

Национална програма „От социални помощи към осигуряване на заетост” е друга програма по която работи общината.

Основната и цел е осигуряване на заетост и социална интеграция на безработни лица, които са обект на месечно социално подпомагане. Тази цел се постига чрез разкриване на 138 работни места - в общополезни дейности, както и повишаване на пригодността им за заетост, чрез усвояване на нови умения. С този проект се подпомага изпълнението на важни за общината и държавата дейности като намаляване на разходите за социални помощи, подобряване на условията на живот на населението на града и не на последно място намаляване на безработицата, особено сред ромското население. Ниската квалификация на лицата с ромски произход, които можем да наемем е най-големият им проблем при намирането на работа, затова решаването на този проблем ще доведе до повишаване стандарта на живот на тези групи.Осигурената им заетост ще доведе до по-успешното им реализиране и в бъдеще.

Друга национална програма по която работи общината е " Регионална програма за заетост на община Долна баня„

Повишаване предлагането на работни места и заетостта в общината е основна цел на Регионална програма за заетост, тя е специфичен инструмент на политика на пазара на труда, посредством който се преодолява проблема безработица при ромите. Едновременно с това се дава възможност за предприемане на действия водещи до преодоляване на негативните тенденции, свързани с последствията върху пазара на труда от икономическата криза**.** Заетостта в този момент е 10 лица от ромски произход за 6 месеца на 8 часа.

9. ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА ДОЛНА БАНЯ ЗА ПОДКРЕПА НА ИНТЕГРАЦИОННИТЕ ПОЛИТИКИ (2012- 2014)

Приоритетни области на действие са:

9.1. ОБРАЗОВАНИЕ
9.2. ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ
9.3. ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ
9.4. ЗАЕТОСТ
9.5. ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ
9.6. КУЛТУРА И МЕДИИ

Таблица 6. ПРИОРИТЕТ 1 –ОБРАЗОВАНИЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	**Източник**	**Индикатори**
1. Повишаване на качеството на образование на децата и учениците от етническите малцинства	1.1 Подпомагане на деца, чийто майчин или семеен език не е български	1.1.1.Разработване и въвеждане на програма за овладяване на български език.	ОДЗ”Юрий Гагарин” СОУ”Неофит Рилски” Община Долна баня	2012 - 2014	Не са необходими		Брой деца за които се прилага организацията Нова програма за овладяване на бълг.език
		1.1.2.Въвеждане на длъжността помощник – учители от етносите в подготвителния клас;	ОДЗ”Юрий Гагарин” СОУ”Неофит Рилски” Община Долна баня Регионолен инспекторат	2012 - 2014	15 000 лв.	Община Долна баня МОНМ	Брой нови длъжности – помощник учител
		1.1.3.Осигуряване на учебни помагала и учебници за социално слабите ученици след 7 клас	ОДЗ”Юрий Гагарин” СОУ”Неофит Рилски” Община Долна баня ЦРО – Долна Баня	2012 - 2014	2000 лв.	Външно финансиране Община Долна баня ЦРО – Долна Баня	Брой ученици на които са раздадени учебници и посещават училище
2. Превенция на отпадане от училище на ромските ученици	2.1. Осигуряване на обективни и надеждни инструменти в системата на	2.1.2.Осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училищата чрез изготвяне на	ОДЗ”Юрий Гагарин” СОУ”Неофит Рилски” Община Долна баня ЦРО – Долна баня	2012 - 2014	Не са необходими		Брой изготвени програми и обхванати лица

	предучилищното и училищното образование	издивидуални програми за децата, застрашени от отпадане;					
3. Прилагане на разнообразни форми и програми за работа с младежи и възрастни от ромски произход отпаднали от училище с цел тяхната реинтеграция	3.1. Подобряване на различните модели на образование	3.1.1. Предоставяне на продължаващо професионално обучение за лица, навършили 16 г и огрaмотяване на възрастни роми.	МОМН Работодатели Община Долна Баня ЦРО – Долна Баня	2012 - 2014	80 000 лв.	ПГ”Христо Ботев ОП РЧР ЦРО – Долна баня Частни инвеститори Външно проектно финансиране	Брой обучени лица
4. Приобщаване и приемане на родителите- роми към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот.	4.1. Повишаване на ангажимента на родителите и засилване сътрудничеството.	4.1.1 Ангажиране на родители на деца и ученици от етническите малцинства в училищни настоятелства, ученически парламенти или обществени съвети	ОДЗ”Юрий Гагарин” СОУ”Неофит Рилски” ПГ”Христо Ботев Община Долна баня ЦРО – Долна баня	2012 - 2014	Не са необходими	-	Брой родители участвали в УН/ОС
5. Усъвършенстване на образователните условия за качествено образование на квалификацията на педагогическите специалисти за взаимодействие в мултиетническа образователна среда.	5.1. Формиране на интеркултурна компетентност на директори, учители и други педагогически специалисти	5.1.1. Квалификация на учители, директори и други педагогически специалисти за работа в мултикултурна среда	МОМН ЦМЕДТ„Амалипе” Община Долна баня	2012 - 2014	Не са необходими	-	Брой обучени педагогически специалисти преминали обучение

	5.2 Формиране на извънкласни форми за занимания по интереси свързани със съхраняване на етническата идентичности и популяризиране на традиционни танци, занаяти и обичаи	5.2.1 Създаване на клуб на етносите и/или традиционните занаяти към – читалище, училище,туристическо дружество или ЦРО Долна Баня	МОМН ЦМЕДТ „Амалипе” Читалище ЦОП Община Долна баня	2012 - 2014	12 000лв.	ОП МОМН ЦМЕДТ „Амалипе” Читалище ЦОП Община Долна баня	Брой лица участници в дейностите Брой дейности и занимания

Таблица 7. ПРИОРИТЕТ 2 – ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1.Повишаване на здравната и екологична култура	1.1 Включване на медиатори между общността и здравните работници;	1.1.1. Активно съдействие от страна на медиаторите в усилията на личния лекар за обхващане на бременните до четвърти месец на бременността чрез здравния медиатор и повишаване на сътрудничеството между институциите	Лични лекари Община Долна баня ЦРО Долна баня НПО в здравния сектор Здравен медиатор РЗИ	2012 - 2014	Не са необходими		Брой обхванати бременни. .брой лица обхванати с дейности по кампании, обучения и др. -Брой имунизирани деца

		и НПО сектора в тази област.					
		1.1.2. Провеждане на беседи с подрастващи и млади хора и техните родители за начините за предпазване от нежелана и ранна бременност	Община Долна баня ЦРО Долна баня НПО в здравния сектор Лични лекари Регионална здравна инспекция.	2012 - 2014	Не са необходими	-	Брой обхванати млади хора и техните родители
2.Подобряване на профилактичните дейности сред ромското население	2.1 Разработване и прилагане на програми за превенция на СПИН и „сексуално предавани инфекции” (СПИ),„превенция на ХИВ” чрез използване на национален и регионален опит	2.1.1. Активизиране дейността на отговорните институции и НПО сектора за издирване на деца без личен лекар и разясняване пред родителите им важността за регистрирането им.	Лични лекари Община Долна баня ЦРО Долна баня НПО в здравния сектор Регионална здравна инспекция.	2012 - 2014	Не са необходими	-	- Брой обхванати лица с дейности по подобряване на профилактични те дейности.
		2.1.2. Провеждане беседи и разговори с младите майки за значението на имунизациите и мотивирането им за редовното им прилагане, както и имунизацията за превенция на рак на маточната шийка.	Лични лекари Община Долна баня ЦРО Долна баня НПО в здравния сектор Регионална здравна инспекция.	2012 - 2014	Не са необходими	-	Брой обхванати майки
	2.2 Разработване и прилагане на програми за превенция на различните заболявания./инфекциозни,,онкологични,хр	2.2.1. Провеждане на ранна диагностика и скринингови изследвания за превенция на онкологични и хронични	Лични лекари ЦРО Долна баня НПО в здравния сектор Община Долна баня Регионална здравна инспекция.	2012 - 2014	Не са необходими	ЦОП	Брой проведени профилактични прегледи.

	онични и др./	заболявания.					
		2.2.2. Стимулиране създаването на извънкласни форми на здравно образование за ромските деца – клубове, спортни секции и др.	Лични лекари ЦРО Долна баня НПО в здравния сектор Община Долна баня ОДЗ”Юрий Гагарин” СОУ”Неофит Рилски” ПГ”Христо Ботев МОМН Регионална здравна инспекция.	2012 - 2014	15 000лв.	ОП РЧР и делегираните бюджети Проектно финансиране	Брой създадени извънкласни форми Брой обхванати деца и ученици
		2.2.3. Информиране на лица от ромска общност за здравноосигурителните им права и задължения, и за правата им като пациенти.	Лични лекари ЦРО Долна баня НПО в здравния сектор Община Долна баня	2012 - 2014	Не са необходими	-	Брой обхванати лица

Таблица 8. ПРИОРИТЕТ 3 – ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Подобряване на жилищните условия, включително и на прилежащата техническа инфраструктура	1.1.Подобряване на жилищните условия в кварталите с ромско население	1.1.1. Разработване на общинска програма за подобряване на жилищните условия в квартали с компактно ромско население	ЦРО Долна баня НПО компетентни по посочената сфера Община Долна баня	2012 - 2014	Не са необходими	Общински бюджет	Нова общинска програми
		1.1.2 Оценка на нуждите от подобряване състоянието на ромските квартали по отношение на инженерната инфраструктура	ЦРО Долна баня НПО компетентни по посочената сфера Община Долна баня МРРБ	2012 - 2014	25 000лв.	Общински бюджет Проектно финансиране	Фактически резултати от оценката на нуждите
		1.1.3 Подобряване на жизнената среда на хората настанени във фургони	Община Долна баня ПРСР Частни инвеститори	2012 - 2014	50 000 лв.	Външно финансиране	Брой хора с подобрена жизнена среда
		1.1.4 Благоустрояване на алейни мрежи, зелени площи и детски площадки;	Община Долна баня МРРБ Донори Частни инвеститори	2012 - 2014	120 000 лв.	Общински бюджет ПРСР Донори ПЧП Европейски средства	Брой новопостроени детски площадки, атракциони и площ благоустроени

							зони
		1.1.5 Подобряване състоянието на техническата инфраструктура, асфалтиране на улици, изграждане на тротоари, реконструиране на Ви К мрежи;	Община Долна баня ПРСР	2012 - 2014	В процес на изготвяне	Общински бюджет ПРСР	Благоустроени улици и тротоари – км.
		1.1.6. Подобряване на жизнената среда чрез мероприятия свързани със организиране доброволни зелени групи	Община Долна баня Частни инвеститори	2012 - 2104	Не са необходими		Брой семейства включени в разделно сметосъбиране, площ на премахнати нерегламентиран и сметища, брой ангажирани в подобряване на жизнената среда лица.

Таблица 9. ПРИОРИТЕТ 4 – ЗАЕТОСТ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1.Осигуряване на достъп на ромите до пазара на труда и до различни инструменти и	1. 1.Повишаване на пригодността за заетост и квалификацията на безработни роми	1.1.1.Разработване на проекти включени в програми за квалификация и трудова заетост по	МТСП,АЗ,МОМН в сътрудничество с общината , ЦРО Долна баня	2012 - 2014	10000 лв.	Републикански бюджет, ОП РЧР, други донорски програми и проекти и	Брой разработени проекти

инициативи за самостоятелна заетост.		програми, сезонна заетост и др.				общински бюджет	
		1.1.2.Обучаване на младежи в професионални умения чрез стажуване;	МТСП,АЗ,МОМН в сътрудничество с общината, частни компании	2012 - 2014	50 000лв.	Републикански бюджет, ОП РЧР, други донорски програми и проекти	Брой обучени младежи
		1.1.3.Включване на местното население при реализацията на инфраструктурни проекти, благоустрояване, озеленяване и детски площадки;	МТСП,АЗ,МОМН в сътрудничество с общината, частни инвеститори	2012 - 2014	Не са необходими		Брой включени лица и наети лица
		1.1.4.Стимулиране на икономическата инициатива сред хората от малцинствата за развиване на бизнес и производство;	МТСП,АЗ,МОМН В сътрудничество с общината, ЦРО Долна баня, частни компании, МЗХ.	2012 - 2014	50000	Републикански бюджет, ОП РЧР, други донорски програми и проекти	Брой включени лица и самонаети лица
		1.1.5.Разработване на схеми за микрокредитиране на малък бизнес	Община Долна баня, НПО, Финансови и бизнес компании.	2012 - 2014	Не са необходими		Брой включени лица и отпуснати микрокредити

Таблица 10. ПРИОРИТЕТ 5 – ВЪРХОВЕНСТВО НА ЗАКОНА И НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1.Подобряване на ефективността на работа на полицейски служители в мултиетническа среда при спазване на стандартите по правата на човека	1.1.Повишаване на квалификацията за ефективна дейност на полицейски служители в мултиетническа среда	1.1.1 Запознаване и разясняване на Наредба №1 на Общински съвет за ред и сигурност,приета с решение № 11 от 21.11.1997 г. По протокол № 5 – Долна баня сред ромското население;	Община Долна баня и РУП гр.Долна баня	2012 - 2014	Не са необходими	-	Брой полицейски служители обучени да работят в мултиетническа среда Брой беседи в ромските квартали
		1.1.2.Превантивна работа на полицията и обществеността, съвместно планиране, работни срещи срещу разпространението на наркотици в кварталите със смесено население;	Община Долна баня ПУ гр.Долна баня към РУП Костенец, ЦРО Долна баня и представители на общността.	2012 - 2014	Не са необходими	-	Брой работни срещи и лица участвали в тях конкретни резултати
		1.1.3.Обучение по права на човека и права на детето в училище;	Община Долна баня РУП гр.Долна баня СОУ”Неофит Рилски” ПГ”Христо Ботев МОМН	2012 - 2014	Не са необходими	ЦОП Долна баня	Брой обучени лица Брой проведени обучения
		1.1.4.Усилване на дейността на	Община Долна баня РУП гр.Долна баня,	2012 - 2014	Не са необходими	-	Брой обхванати лица и

		Общинската комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни деца чрез включване на представители и от общността или НПО в комисията;	и представители на общността.				разрешени случай.

Таблица 11. ПРИОРИТЕТ 6 – КУЛТУРА И МЕДИИ

Цели	Задачи	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
					Средства	Източник	Индикатори
1. Постигане на устойчивост в резултатите на културната интеграция на ромите и маргинализираните групи	1.1. Да се постигне културна интеграция на ромите.	1.1.1.Реализиране на образователна програма за правата и задълженията на общността, като равноправни граждани – листовки, дискусии, медийни продукти;	Община Долна баня Общностни модератори – ЦРО Долна баня ОДЗ”Юрий Гагарин” СОУ”Неофит Рилски” ПГ”Христо Ботев МОМН	2012 - 2014	Не са необходими	ЦОП	Брой направени и разпростанени листовки, брой организирани дискусии, медийни продукти ;
		1.1.2. Да се учреди Обществен съвет в община Долна баня за формиране на политика и прилагане на настоящия план	ОДЗ”Юрий Гагарин” СОУ”Неофит Рилски” ПГ”Христо Ботев МОМН ЦРО Долна баня	2012 - 2014	Не са необходими	Общински бюджет Делегирани бюджети	Създаден обществен съвет

			НПО Представители на общността. Регионална здравна инспекция. ПУ гр.Долна баня				
2.Запазване и развитие на културната идентичност на малцинствените общности;	2.1 Да се постигне развитие и опазване на културната идентичност на ромите	2.1.1. Да се създадат кръжоци по интереси в читалището за етническото население	ОДЗ”Юрий Гагарин” СОУ”Неофит Рилски” ПГ”Христо Ботев МОМН ЦРО Долна баня НПО Частни инвеститори Представители на общността	2012 - 2014	Не са неоходими		Брой създадени центрове
		2.1.2.Организиране и провеждане на концерти, творчески срещи и прояви с изтъкнати творци от етносите;	ОДЗ”Юрий Гагарин” СОУ”Неофит Рилски” ПГ”Христо Ботев МОМН ЦРО Долна баня НПО Читалище	2012 - 2014	10 000лв.	Общински бюджет Делегирани бюджети ОП РЧР Частни капитали НПО	Брой проведени мероприятия и брой на включени участници.
		2.1.3.Организиране и провеждане на празници извън рамките на кварталите с етническо население; - Участие в празника на общината.	ОДЗ”Юрий Гагарин” СОУ”Неофит Рилски” ПГ”Христо Ботев МОМН ЦРО Долна баня НПО Читалище	2012 - 2014	Не са необходими		Брой проведени мероприятия и брой обхванати лица
		2.1.4.Издирване на талантливи деца от етносите и подпомагане на записването им в	ОДЗ”Юрий Гагарин” СОУ”Неофит Рилски”	2012 - 2014	Не са необходими		Брой обхванати деца

		училища по изкуствата.	ПГ”Христо Ботев МОМН ЦРО Долна баня НПО Читалище				

10.Очаквани резултати:

Изграждането на ефективно сътрудничество и партньорство между местните институции, малцинствената общност, нестопанските организации и лидери са гаранция за решаването на конкретни проблеми на населението и проактивни действия за реализиране на съвместни програми допринасящи за процеса на интеграция на малцинствата.

В края на периода на плана за действие очакваме:

- Повишено качеството на образование в кварталите с ромско население;
- Намалели отпадналите от училище ученици с 20% ;
- Повишена посещаемост на учебни занятия от учениците с 30% ;
- Намалена неграмотността сред 18 – 25 годишните млади хора с 30%
- Получена професионална квалификация от минимум 100 младежа;
- Намалена безработицата сред малцинствата с минимум 4%;
- Повишена здравна и екологична култура на учениците и младите хора в кварталите;
- Подобрен достъп на бедните етнически малцинства в Долна баня до здравни услуги и намалена заболеваемост;
- Силно ограничено разпространението на наркотици в кварталите и намалена проституцията;
- Изградени нови жилища, зелени площи и детски площадки;
- Подобрено състоянието на техническата инфраструктура в кварталите;
- Съхранена идентичност на малцинствените общности;
- Увеличено присъствие на хора от малцинствата в регионалните медии;
- Утвърдена обществена структура за развитието на местната общност;
- Повишена осведоменост на целевите групи.
- Включване на целевите групи при изпълнение на дейностите по НПД.
- Повишена осведоменост на целевите групи за ролята на ЕС и по-специално за популяризиране на добри практики и примери от реализирани проекти в областта на интеграцията на ромите.
- Активизирани местни общности, които са информирани за мерките и дейностите по НПД.

11.Мониторинг на изпълнението

Оценката на изпълнението на плана за действие се осъществява от Общински съвет за сътрудничество по етнически и интеграционни въпроси /ОССЕИВ/ чрез мониторинг и прилагане на различни форми за наблюдение и оценка.
Целта на мониторинга е чрез систематично събиране и анализиране на информация, да следи за постигането на измерими резултати от дейностите по изпълнението на мерките по плановия документ, както и активно да включи заинтересованите страни в осъществяването на оценката и наблюдението:

- Напредъкът по изпълнението на заложените дейности по приоритетите на плана се отчита в административен мониторингов доклад.

- ОССЕИВ координира и обобщава получената информация в доклада.
- Докладът се представя за одобрение пред ОССЕИВ.
- Докладът се приема от Общински съвет

12.Заключение

Икономическата криза, предизвикана от прехода, обрече ромите на убийствена бедност. Бедността е явление с много измерения, с много лица. Бедността не е само въпрос на липса на доходи. Бедност означава както липса на средства за задоволяване на основни потребности, така и липса на условия и предпоставки за водене на достоен и пълноценен живот, което се дължи на липсата на избор.

Това слага отпечатък върху начина на мислене и поведение на тези хора, носи затруднения в индивидуалната адаптация, усещане за разпад, несигурност и маргинализация, поставяне под съмнение на съществуващата ценностна система.

За изпълнението на „Плана за действие на община Долна баня за подкрепа на интеграционните политики" от съществено значение е сътрудничеството на всички пряко ангажирани институции на местно ниво с представители на неправителствени организации и на ромската общност.

Осигуряването на активното участие на ромите е от ключово значение.

Като участници не само във формирането и реализацията на политиките за интеграция на ромите, но и във всички други политики, те допринасят за развитието на обществото. Включването им във всеки етап от създаването, изпълнението, наблюдението и оценката на политиките на всички нива обогатява процеса от гледна точка на интересите на общността и компетентността на експертите, работещи по въпросите на ромите. Това изисква насърчаване на участието в администрацията на представители на ромската общност и гарантира реалното участие на ромите във всички приоритетни области на настоящата програма.

Този План за действие на Община Долна баня за подкрепа на интеграционните политики 2012-2014 година е приет с Решение №103 взето по Протокол №15/26.10.2012 година на извънредно заседание на Общински съвет град Долна баня.